

**شركت بهره‌برداري نيروگاه ‌اتمي ‌بوشهر**

**مديريت سيستم مديريت و نظارت**

**گزارش ميزان پيشرفت در اجراي برنامه عملياتي**

**دستيابي به اهداف ابلاغي شركت مادر تخصصي توليد و توسعه انرژي اتمي**

**سال 1398**

| 1نظر واحد مرتبط در شرکت تولید وتوسعه | مسئول اقدام در نیروگاه | دلايل عدم تحقق برنامه | مستندات تحقق برنامه | درصد تحقق برنامه | خلاصه اقدام | برنامه عملياتي | عملکرد عددی اهداف سالانه🞺 | هدف سالانه | رديف |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | مدير راكتور | - | فرم هاي رنگي درخواست كار | 100% | شاخص در دسترس نبودن ديزل ژنراتور SP5 در شش ماه اول سال برابر صفر مي باشد. | بكارگيري فرم هاي رنگي درخواست كار تعميرات با هدف ايجاد عكس‌العمل متفاوت كاركنان درگير با پروسه نگهداري و تعميرات با تعميرات مرتبط با سيستم هاي ديزل ژنراتور | 0.0000 | كاهش شاخص در دسترس نبودن ديزل ژنراتور SP5 كمتر از 0.0048 | 1 |
|  | مدير راكتور | - | - | 100% | شاخص در دسترس نبودن ديزل ژنراتور SP5 در شش ماه اول سال برابر صفر مي باشد. | انجام تعميرات در زمان توقف واحد و خارج نكردن همزمان كانال هاي ايمني در زمان تعميرات |
|  | مدير ايمني صنعتي و بهداشت حرفه‌اي و رئيس گروه نظارت بر آتش‌نشاني شرکت بهره‌برداري و مدير ايمني، بهداشت و محيط زيست شرکت تپنا | با توجه به تعويق افتادن تعميرات اساسي، اين فعاليت در سه ماهه اول سال 1399 انجام خواهد پذيرفت. | توجیهات اولیه پیمانکاران در ژورنالهای بخش ایمنی و بهداشت صنعتی تپنا ثبت گردیده است.با توجه به آموزش های ارایه شده در توقف سال 97 نسبت به توقف سال 96 تعداد گزارشات ارسالی کارکنان افزایش یافته و شدت حوادث کاهش یافته است. | 50% | توجیهات ورودی ایمنی برای کلیه کارکنان پیمانکاران روسی و ایرانی (که در فروردین و اردیبهشت 1398 در تعمیرات شرکت نموده اند) توسط مدیریت ایمنی تپنا برگزار شده است.(50 درصد پیشرفت باقیمانده نیز مربوط به توجیهات قبل از توقف 2020 در سه ماهه چهارم 1398 می باشد) | اجراي برنامه توجيهات ورودي ايمني براي کارکنان پيمانکاران روسي و ايراني (مشترک با مديريت ايمني، بهداشت و محيط زيست شرکت تپنا) | 0.00 | كاهش نرخ حوادث صنعتي پيمانكار CISA كمتر از 0.11 | 2 |
|  | مدير ايمني صنعتي و بهداشت حرفه‌اي و رئيس گروه نظارت بر آتش‌نشاني شرکت بهره‌برداري و مدير ايمني، بهداشت و محيط زيست شرکت تپنا |  | گزارشات بازدیدها و مغایرت های مشاهده شده در ژورنالهای بخش ایمنی و بهداشت صنعتی تپنا ثبت گردیده است.در موارد نیاز نامه های مربوط به مغایرت های مشاهده شده جهت ارجاع به پیمانکاران و یا مدیریت های داخلی، از سوی این مدیریت به مدیر عامل تپنا ارسال شده و کلیه نامه ها در بایگانی مدیریت بخش ایمنی و بهداشت صنعتی تپنا ثبت گردیده و قابل بررسی و ملاحظه می باشد.کسب نتایج موفقیت آمیز در حوزه وانو در معاونت نت و شرکت تپنا بیانگر اجرا دقیق این موارد می باشد. | 100% | مطابق با گراف مصوب انجام شد.در حوزه مدیریت ایمنی تپنا، بازدیدهای مربوطه به همراه بازدیدهای مربوط به رفع ملاحظات پیش بازدید وانو بطور کامل انجام گردید. | انجام بازديدهاي برنامه‌ريزي شده و سرزده از محل‌هاي کاري مطابق با برنامه مصوب |  |  |
|  | مدير ايمني، بهداشت و محيط زيست شرکت تپنا و رئيس مرکز منابع انساني و آموزش نيروگاه | با توجه به تعويق افتادن تعميرات اساسي، اين فعاليت در سه ماهه اول سال 1399 انجام خواهد پذيرفت. | - | 30% | - | اجراي دوره‌هاي آموزشي لازم جهت انجام تعميرات نيمه اساسي 2020 براي کارکنان ايراني پيمانکار توسط مديريت ايمني، بهداشت و محيط زيست شرکت تپنا (با همکاري مرکز منابع انساني و آموزش نيروگاه) |
|  | مدير ايمني صنعتي و بهداشت حرفه‌اي شرکت بهره‌برداري | با توجه به تعويق افتادن تعميرات اساسي، اين فعاليت در سه ماهه اول سال 1399 انجام خواهد پذيرفت. | - | 50% | - | برگزاري جلسه توجيهي ورودي براي مسئولين ايمني شرکت‌هاي پيمانکاري و ابلاغ مصاديق نقض الزامات و مقررات ايمني در نيروگاه و همچنين اخذ تعهد ايمني از ايشان |  |  |  |
|  | مدير ايمني صنعتي و بهداشت حرفه‌اي شرکت بهره‌برداري | - | طي نامه شماره 240027-1000-LTR تاريخ 18/09/1398 به شركت تپنا ابلاغ گرديد. | 100% | - | تدوين برنامه تدابير ايمني جهت انجام تعميرات نيمه‌اساسي 2020 و ابلاغ به شرکت تپنا |
|  | مديرعامل شرکت تپنا/ رئيس مرکز منابع انساني و آموزش/ مدیر ایمنی پرتوی | - | در دفاتر ثبت مربوط به آموزش كاركنان ثبت و تاييد شده است كه در مركز آموزش نيروگاه قرار دارند. | 100% | آموزش دوره ايمني پرتوي با سرفصل هاي مشخص براي كليه نيروگاه و پيمانكاران در مركز آموزش نيروگاه برگزار مي گردد. | آموزش ايمني پرتوي براي كاركنان نيروگاه و پیمانکاران شاغل در ناحیه تحت کنترل نیروگاه | 0.039نفر سيورت | كاهش نرخ شاخص پرتوگيري تجمعي كاركنان CRE كمتر از 0.390 | 3 |
|  | مدیر ایمنی پرتوی | - | اين نقاط و محل آنها با شرايط پرتوي مربوطه در دفتر ثبت مربوط به Hot point با شماره LGB-1232-15954 ثبت گرديد است. | 100% | پايش پرتوي ناحيه تحت كنترل و مشخص كردن نقاط با شرايط پرتوي بالا و حصاربندي و نصب تابلو با مشخص كردن آهنگ دز براي اين نقاط | شناسايي و بررسي نقاط و محل­هاي با آهنگ دز بالا (Hot point) در ساختمان هاي ZB و ZC |
|  | مدير عامل شركت تپنا/ معاون ايمني/ معاون پشتيباني و توسعه | مطابق با پروژه و تكليف فني مربوطه در حال پيگيري مي باشد. | تكليف فني و دستور كار مربوط به اين پروژه | 50% | پروژه تامين حفاظ­هاي پليمري به شركت توانا داده شده و تكليف فني و دستور كار آن تهيه و تصويب گرديد. | تامين و استفاده از حفاظ­هاي مورد نياز براي حفاظت پرتوي در محل­هاي با خطر پرتوگيري بالا |
|  | مدیر ایمنی پرتوی | - | چك ليست مربوط به انجام توجيهات براي كار در ناحيه تحت كنترل نيروگاه و مجوز كارها براي انجام فعاليت پرتوي | 100% | به كليه گروه هاي تعميرات قبل از شروع به كار در محل هاي با خطر پرتوگيري توجيهات لازم در خصوص خطرات پرتوي و وسايل حفاظت فردي مورد نياز انجام مي شود و در مجوز كار ثبت و تاييد مي گردد. | انجام توجیهات لازم در خصوص شرایط و الزامات ایمنی پرتوی محل­های کاری برای گروه­های تعمیراتی هنگام شروع به کار در ناحیه تحت کنترل نیروگاه بر اساس مجوز كار صادر شده |  |
|  | معاون توليد/ مدير راكتور | - | ابلاغيه سرمهندس با شماره LTR-1050-220240 | 100% | تهيه ابلاغيه با تاييد سرمهندس مبني بر انجام اين فعاليت ها قبل از تعميرات | فیلتراسیون آب مدار اول به مدت حداقل 72 ساعت قبل از توقف با حداكثر دبي و بعد از كاهش قدرت جهت کاهش اکتیویته مدار اول به میزان لازم از طريق سيستم تصفيه آب مدار اول ( CBO-2) |  |
|  | مدير تهويه/ مدير ايمني پرتوي | - | ابلاغيه سرمهندس با شماره LTR-1050-220240 | 100% | تهيه ابلاغيه با تاييد سرمهندس مبني بر انجام اين فعاليت ها قبل از تعميرات | تهویه موثر هوای ZA جهت پاکسازی از رادیونوکلیدها در زمان توقف راكتور براي انجام تعميرات |  |  |  |
|  | مدیر ایمنی پرتوی | - | مشاهده مستندات در پرتال نيروگاه | 100% | شرايط پرتوي محل ها مختلف كاري در ناحيه تحت كنترل نيروگاه بصورت الكترونيكي تهيه و بروز رساني مي شود كه در پرتال نيروگاه در دسترس كليه كاركنان قرار دارد. | اطلاع رساني شرايط پرتوي محل هاي كاري به كاركنان و گروه هاي تعميراتي جهت سازماندهي مناسب براي انجام كار |  |
|  | مدیر ایمنی پرتوی | - | بنر مربوطه و مشاهده مستندات در پرتال نيروگاه | 100% | اطلاع رساني درصد دز دريافتي مديريت ها بصورت هفتگي از طريق نصب بنر در مسيرهاي تردد كاركنان | اطلاع رساني ميزان دز دریافتی واحدها در طول تعمیرات |
|  | مدير سيستم مديريت و نظارت | -  | - | 100% | بهبود و اجراي منظم و موثر برنامه سركشي مديران از محل‌هاي كاري به منظور به نمايش گذاشتن اصول و مباني فرهنگ ايمني و فرهنگ سازماني | اجراي برنامه بهبود خودارزيابي سال 1397 | 79% | بهبود شاخص­هاي فرهنگ ايمني به ميزان 5% نسبت به خودارزیابی دوره قبل | 4 |
|  | رئيس مركز منابع انساني و آموزش | - | - | 80% | برگزاري دوره‌هاي آموزشي مربيگري براي مديران (Coaching) در قالب برنامه‌هاي سالانه حفظ صلاحيت مديران |
|  | معاون پشتيباني و توسعه | - | - | 100% | استفاده موثراز ظرفيت آيين‌نامه كميته نظام تشويق و تنبيه كاركنان با تاكيد بر ايمني و به خصوص ايمني هسته‌اي |
|  | رئيس مركز منابع انساني و آموزش | - | - | 100% | برگزاري دوره‌هاي آموزشي مديريت و رهبري و رفتار سازماني با توجه به اولويت ايمني در قالب برنامه‌هاي سالانه حفظ صلاحيت مديران |
|  | مديران واحدها | - | - | 100% | برگزاري موثر جلسات دوره‌اي مديران با كاركنان در قالب طرح كار با كاركنان با هدف ايجاد فضايي جهت ابراز نگراني و بيان مشكلات كاري و مستندسازي برگزاري جلسات از طريق درج در دفتر ثبت و غيره |
|  | مدير سيستم مديريت و نظارت | - | - | 100% | استفاده موثر از ظرفيت آيين‌نامه كميته نظام مشاركت كاركنان در مديريت |
|  | رئيس مركز منابع انساني و آموزش | - | - | 80% | برگزاري دوره‌هاي آموزشي مديريت و رهبري از جمله رفتار سازماني در راستاي بهبود توانايي مديران در حل مناقشات و برخوردها در قالب برنامه‌هاي سالانه حفظ صلاحيت مديران |
|  | مديران واحدها | - | - | 100% | مديران شرايط انجام كار براي كاركنان خود را با توجه به حجم كار و زمان مورد نياز براي انجام فعاليت و با در نظر گرفتن استانداردهاي شغلي، به گونه‌اي تنظيم نمايند كه كاركنان تحت استرس و فشار رواني بيش از حد قرار نگيرند |
|  | مدير سيستم مديريت و نظارت/ نماينده وانو در نيروگاه | محدودیت اعزام مامور به خارج کشور و عدم اجرای برنامه­های بازدید از نیروگاه­های دیگر | - | 0% | در نظر گرفتن بازديد همكاران از نيروگاه‌هاي ديگر به منظور الگوبرداري از تجارب موفق ساير نيروگاه‌هاي عضو آژانس بين‌المللي انرژي اتمي و وانو در راستاي بهبود مداوم دانش، مهارت‌ها و عملكرد ايمني (Bench-marking) |
|  | رئيس مركز منابع انساني و آموزش | به تدریج و طبق برنامه در حال اجرا می­باشد | - | 30% | براساس نتايج ارزيابي عملكرد كاركنان و به منظور بهبود شايستگي‌هاي كاركنان، با همكاري مديران واحدها برنامه توسعه فردي (IDP) تهيه و اجرا شود |
|  | معاون توليد | - | گراف توقف واحد جهت انجام تعويض سوخت و تعميرات درسال 1398 | 100% | تهيه واجراي به موقع گراف توقف واحد جهت انجام تعويض سوخت و تعميرات نيمه اساسي واحد در سال 1398 | تهيه و اجراي به موقع گراف توقف واحد جهت انجام تعويض سوخت و تعميرات نيمه اساسي واحد در سال 1398 | 77.35% | بهبود فاكتور قابليت توليد واحد UCF به 80% | 5 |
|  | معاون توليد | - | طبق گراف راه اندازي واحد بعد از تعويض سوخت و تعميرات نيمه اساسي 1398 | 100% | راه اندازي به موقع واحد پس از انجام تعويض سوخت و تعميرات نيمه اساسي واحد | راه اندازي به موقع واحد پس از انجام تعويض سوخت و تعميرات نيمه اساسي واحد در سال 1397 |
|  | مدير برنامه ريزي و سازماندهي نت | - | ژورنال های عیوب تجهیزات و سیستم های مدیریت ها و ژورنال الکترونیکی عیوب و اکت های انجام کار | 100% | ثبت ، جمع آوری ، پالایش ، برنامه ریزی وزمان بندی برای رفع به موقع عیوب تجهیزات و سیستم ها | رفع به موقع دفكتهايي كه در دفتر ثبت دفكتها توسط صاحب تجهيز تاييد شده است |
|  | مدير برنامه ريزي و سازماندهي نت | - | ژورنال الکترونیکی عیوب | 100% | ثبت ، جمع آوری ، پالایش و آنالیز عیوب تجهیزات و سیستم ها | تهيه بانك اطلاعاتي از تجهيزات با نرخ خرابي بالا، تهيه و اجراي برنامه اقدامات جبراني |
|  | مدير برنامه ريزي و سازماندهي نت | - | برنامه های هفتگی و گراف سالانه نت وگزارش سالانه نت جاری واحد | 100% | برنامه ریزی وزمان بندی سرويس‌هاي فني دوره‌اي تجهیزات و سیستم ها | اجراي كامل گراف سرويس‌هاي فني دوره‌اي تجهيزات |
|  | معاون توليد | - | طبق گراف حفظ صلاحيت پرسنل صلاحيت دار | 100% | اجراي مؤثر و به موقع برنامه حفظ صلاحيت كاركنان در سال 1398 | اجراي مؤثر و به موقع برنامه حفظ صلاحيت كاركنان در سال 1398 | 13.09% | بهبود شاخص كاهش انرژي اجباري FLR كمتر از 2% | 6 |
|  | مدير برنامه ريزي و سازماندهي نت | - | ژورنال های عیوب تجهیزات و سیستم های مدیریت ها و ژورنال الکترونیکی عیوب و اکت های انجام کار | 100% | ثبت ، جمع آوری ، پالایش ، برنامه ریزی وزمان بندی برای رفع به موقع عیوب تجهیزات و سیستم ها | رفع به موقع دفكتهايي كه در دفتر ثبت دفكتها توسط صاحب تجهيز تاييد شده است. |
|  | معاون توليد | - | طبق زمانهاي مشخص شده در گزارش تهيه شده در هر اختلال | 100% | انجام به موقع اقدامات اصلاحي مربوط به بررسي اختلالات اتفاق افتاده در نيروگاه | انجام اقدامات اصلاحي مربوط به بررسي اختلالات اتفاق افتاده در واحد |
|  | مدير برنامه ريزي و سازماندهي نت | - | برنامه های هفتگی و گراف سالانه نت وگزارش سالانه نت جاری واحد | 100% | برنامه ریزی وزمان بندی سرويس‌هاي فني دوره‌اي تجهیزات و سیستم ها | انجام به موقع سرويسهاي فني | 2.94% | كاهش تعداد خاموشي‌هاي اتوماتيك و دستي US7 و UA7 به كمتر از 1 | 7 |
|  | مدير برنامه ريزي و سازماندهي نت | - | ژورنال های عیوب تجهیزات و سیستم های مدیریت ها و ژورنال الکترونیکی عیوب و اکت های انجام کار | 100% | ثبت ، جمع آوری ، پالایش ، برنامه ریزی وزمان بندی برای رفع به موقع عیوب تجهیزات و سیستم ها | رفع به موقع دفكت‌ها |
|  | معاون توليد | - | طبق گراف حفظ صلاحيت پرسنل صلاحيت دار | 100% | اجراي مؤثر و به موقع برنامه حفظ صلاحيت كاركنان در سال 1398 | اجراي موثر و به موقع برنامه حفظ صلاحيت كاركنان در سال 1398 |
|  | معاون توليد | - | طبق زمانهاي مشخص شده در گزارش تهيه شده در هر اختلال | 100% | انجام به موقع اقدامات اصلاحي مربوط به بررسي اختلالات اتفاق افتاده در نيروگاه | انجام اقدامات اصلاحي مربوط به بررسي اختلالات اتفاق افتاده در واحد |
|  | مدیر برنامه ریزی و سازماندهی نت | - | برنامه های هفتگی زمان توقف واحدو گزارش نت تجهیزات در زمان توقف | 100% | برنامه ریزی وزمان بندی فعالیت های نت تجهیزات و سیستم ها به صورت هفتگی در زمان توقف واحد | تهیه برنامه های هفتگی برای زمان توقف | 86% | ميزان رعايت نت پيشگرانه PMC85% | 8 |
|  | مدیران صاحب تجهیزات |  | - | 100% | بطور مستمر در حال انجام مي باشد. | کسب آمادگی لازم برای ارائه کارها طبق برنامه و جلوگیری از ارجاع کارهای خارج از برنامه |
|  | مجریان نت |  | - | 100% | بطور مستمر در حال انجام مي باشد. | سازماندهی و انجام کامل فعالیت های نت مطابق با برنامه |
|  | مدیر برنامه ریزی و سازماندهی نت | - | گزارش های ارسالی به تولید و توسعه ،گزارش فصلی شاخص ها | 100% | جمع آوری داده ها و محاسبه شاخص ها مطابق دستورالعمل مصوب | جمع آوری داده ها و محاسبه شاخص مورد نظر |
|  | مدیر برنامه ریزی و سازماندهی نت | - | ثبت سوابق فعالیت های نت و عیوب تجهیزات و سیستم ها،ایجاد نسخه الکترونیکی اکت های انجام کارهای نت | 100% | کنترل پروزه روزانه فعالیت ها در زمان توقف و کار واحد ، حسابرسی اکت های انجام کار ،حسابرسی فعالیتهای پیمانکاران ، کنترل روزانه ژورنال عیوب | برنامه ریزی و حسابرسی فعالیت های انجام شده و عیوب ثبت شده | 0.04% | نسبت تعداد عيوب تجهيزات بعد ازتعمير RFMحداکثر 05/0 | 9 |
|  | مجریان نت | - | - | 100% | بطور مستمر در حال انجام مي باشد. | انجام با کیفیت فعالیت های نت مطابق برنامه ریزی های انجام شده |
|  | مدیران صاحب تجهیز و معاون تولید | - | دفاتر ثبت موجود در محل هاي کاري | 100% | نظارت فني در حال انجام فعاليتهاي نت انجام ميپذيرد. | نظارت فنی بر انجام فعالیت های نت ، پذیرش و بهره برداری صحیح از تجهیزات |
|  | مدیر برنامه ریزی و سازماندهی نت | - | گزارش های ارسالی به تولید و توسعه ،گزارش فصلی شاخص ها | 100% | جمع آوری داده ها و محاسبه شاخص ها مطابق دستورالعمل مصوب | جمع آوری داده ها و محاسبه شاخص مورد نظر |
|  | معاون فني و مهندسي | - | - | - | در دست انجام | اجراي فعالیت‌های پشتیبانی فنی تعریف شده براساس تکالیف فنی و برنامه زمانی اعلام شده برای هر پروژه |  | انجام فعاليت‌هاي پشتيباني فني با ماهيت دائمي(تعداد 62 فعاليت) | 10 |
|  | معاون فني و مهندسي | - | - | - | در دست انجام | اجراي فعالیت‌های پشتیبانی فنی تعریف شده براساس تکالیف فنی و برنامه زمانی اعلام شده برای هر پروژه |  | انجام پروژه‌هاي پشتيباني فني(تعداد 45 پروژه) | 11 |
|  | مدير بازرگاني و تجهيزات، مدير راكتور، مدير توربين و مدير تعميرات مكانيك | مدت زمان حضور كم نماينده شركت سازنده OKBM در سايت نيروگاه و عدم دسترسي به بقيه پمپ هاي انتگراسيوني در زمان حضور ايشان در سايت بدليل پلان برنامه ريزي تعميرات پمپ | صورتجلسه M.O.M مورخ32-21.10.2018نامه 227202-1000 مورخ 19/03/1398نامه شماره4300-106223مورخ 19.02.2019 | 40% | نماينده كارخانه OKBM در زمان انجام تعميرات برنامه­ريزي 2019 واحد به مدت دو هفته در سايت نيروگاه حضور داشتند و با حضور نامبرده و همكاري مديريت هاي مربوطه، مكانيكال سيل پمپ هاي RL12,22,32D001 كلا تعويض و جايگزين شدند و جلسه بررسي علت خرابي مكانيكال سيل هاي قبلي نيز برگزار گرديد. | دعوت از نماينده شركت OKBM بعنوان سازنده قطعات يدكي پمپ انتگراسيوني براي حضور در سايت به منظور مشاركت در فعاليت نصب مكانيكال سيل و ساير اقلام | 40%70% | رفع مشكل تأمين قطعات يدكي تجهيزات انتگراسيوني براي تعداد 9 تجهيز | 12 |
|  | معاون پروژ­ه­هاي پشتيبان شركت مسنا، مدير تامين تجهيزات و بومي سازي شركت توليد و توسعه، مدير بازرگاني و تجهيزات، مدير تعميرات مكانيك | هنوز مدارك ITR براي برخي از تجهيزات و قطعات فهرست شماره دو بومي سازي از قبيل عايق هاي بلوكي، پيچ و مهره هاي مدار اول تدوين يا تاييد نهايي نشده است. | نامه هاي شماره245743-1820 مورخ 15/12/1398شماره 246007-1820 مورخ 20/12/1398شماره 240321-1820 مورخ23/09/1398شماره 238457-1820 مورخ25/08/1398 و ... | 70% | مدارك ITR مربوط به ساخت قطعات يدكي چيلرهاي VS,UF، تجهيزات دوار، پمپ هاي كمكي ديزل هاي كانال ايمني، ولو و مخازن، سنسورهاي ابزار دقيق پس از تدوين، بررسي و مورد تاييد قرار گرفت. | تدوين شرح خدمات (RFP) توسط شركت مسنا براي قطعات سفارش داده شده مربوط به فهرست دوم بومي سازي، بررسي و تاييد شرح خدمات مربوط توسط مديريت هاي مربوطه در نيروگاه و شركت توليد و توسعه |
|  | معاون پروژ­ه­هاي پشتيبان شركت مسنا | - | - | - | - | انعقاد قرارداد با سازندگان داخلي و شروع فعاليت ساخت |  |
|  | مدير بازرگاني و تجهيزات، مدير تعميرات مكانيك، مدير آزمايشگاه مواد، مدير تامين تجهيزات و بومي سازي شركت توليد و توسعه | بدليل تاخير در انجام فعاليت هاي از قبيل تهيه مدارك و مستندات فني توسط شركت مسنا و انجام تشريفات قراردادي توسط شركت توليد و توسعه و نيز عدم انتخاب سازندگان توسط شركت مسنا، ساخت قطعات و تجهيزات شروع نشده است. | - | 0% | - | نظارت در مراحل ساخت قطعات و حضور در نقاط كنترلي تعيين شده |  |
|  | مدير تامين تجهيزات و بومي سازي شركت توليد و توسعه | - | - | - | - | پيگيري و تعيين تكليف قرارداد با شركت KSB |
|  | مدير قراردادها و حقوقي شركت توليد و توسعه | - | - | - | - | پرداخت پيش پرداخت تامين قطعات يدكي موضوع پيوست 1 و 2 قرارداد شماره SP-1575 | 100%80% | قرارداد تأمين قطعات يدكي 4 ساله، مورد نياز توقف برنامه‌ريزي شده شامل 14500 قلم قطعه | 13 |
|  | مدير بازرگاني و تجهيزات | - | پروتكل هاي M.O.M مورخ 20.02.2020M.O.M مورخ29-28.01.2019و مكاتبات صورت گرفته فيمابين كارفرما و شركت روس اتم سرويس | 100% | تاكنون طبق برنامه و بر اساس شرايط قرارداد، از ابتداي سال جاري تعداد 101 اصلاحيه و 16برنامه كنترل كيفي، 3 پروتكل از پيمانكار دريافت و در موقع مقرر بررسي و پاسخ داده مي­شود. | بررسي، ارائه ملاحظات و تاييد اصلاحيه­ها، پروتكل­ها و برنامه­هاي كنترل كيفي مربوط به پيوست شماره 1 و 2 |
|  | مدير بازرگاني و تجهيزات | بدليل عدم پرداخت مطالبات قبلي شركت روس اتم سرويس توسط كارفرما و در نتيجه عدم پرداخت پيش پرداخت هاي لازم به سازندگان از سوي شركت روس اتم سرويس، قطعات يدكي موضوع پروتكل هاي 7، 8، 9 و 10 از سوي شركت روس اتم سرويس اجرايي نشده است. | گزارش ارسالي شركت روس اتم سرويس طي نامه شماره309/03-01/1538 مورخ11.03.2020 | 80% | طبق گزارش ارسالي شركت روس اتم سرويس، قطعات يدكي پيوست 1.2 قرارداد طبق برنامه زماني ساخته شده و در بندر آستارخانه كشور روسيه آماده حمل مي باشد. | حصول اطمينان از ساخت قطعات يدكي طبق برنامه توافق شده توسط شركت هاي سازنده روسي |
|  | مدير بازرگاني و تجهيزات | با توجه به عدم پرداخت تعهدات مالي توسط كارفرما (شركت مادر تخصصي توليد و توسعه) پيمانكار با ارسال نامه­هاي متعدد، ارسال قطعات يدكي را منوط به تسويه حساب و يا پرداخت قسمتي از مطالبات خود عنوان كرده است كه اين امر تاكنون محقق نشده است. | - | 0% | 0% | دريافت پكينك ليست و كنترل مغايرت­هاي موجود و ارائه ملاحظات به شركت تامين كننده روس اتم سرويس |
|  | مدير بازرگاني و تجهيزات | با توجه به عدم پرداخت تعهدات مالي توسط كارفرما (شركت مادر تخصصي توليد و توسعه) پيمانكار با ارسال نامه­هاي متعدد، ارسال قطعات يدكي را منوط به تسويه حساب و يا پرداخت قسمتي از مطالبات خود عنوان كرده است كه اين امر تاكنون محقق نشده است. | - | 0% | 0% | هماهنگي با واحدهاي درون و بيرون سازمان انرژي اتمي براي اخذ مجوزهاي لازم جهت حمل كالا از كشور روسيه به سايت نيروگاه |
|  | مدير بازرگاني و تجهيزات | با توجه به عدم پرداخت تعهدات مالي توسط كارفرما (شركت مادر تخصصي توليد و توسعه) پيمانكار با ارسال نامه­هاي متعدد، ارسال قطعات يدكي را منوط به تسويه حساب و يا پرداخت قسمتي از مطالبات خود عنوان كرده است كه اين امر تاكنون محقق نشده است. | - | 0% | 0% | دريافت كالا، صدور قبض انبار و انجام كنترل ورودي |
|  | معاون پشتیبانی و توسعه منابع تپنا | مجوز برای 46 نفر از 100 نفر مورد نیاز صادر گردیده است. | بر اساس مجوزهای کسب شده آزمون در شهریور 1398 برگزار گردید. | 40% | مجوزهای موردنظر جهت شروع فرآیند جذب بصورت محدود تنها برای بخشی از کسری نیرو دریافت گردیده است. | برنامه ریزی جهت جذب کسری نفرات از مجوز جذب 100 نفر نیروی تپنا (تعداد 46 نفر) | تعداد 2 نفر جذب شده­اند | تحقق برنامه پنج ساله مديريت و اجراي فعاليت‌هاي نت نيروگاه توسط كاركنان ايراني (برنامه محقق شده در حوزه: جذب) | 14 |
|  | معاون پشتیبانی و توسعه منابع تپنا | انجام مراحل گزینش شامل ارزیابی های ارگانهای مختلف حفاظت و حراست خارج از حوزه معاونت نت و شرکت تپنا بوده و این معاونت تابع برنامه ارگانهای ارزیابی کننده می باشند. | این فعالیت اجرایی پس از تعیین نتایج آزمون به انجام رسیده و شروع مراحل ارزیابی در کانون بیانگر انجام این آیتم می باشد. | 75% | آزمون در تاریخ 29/6/1398 برگزار گردیده است و نتایج اولیه آزمون برای تعداد چند برابر ظرفیت مشخص شده است. | برگزاری مراحل گزینش و انتخاب افراد(براي 46 نفر) |
|  | معاون پشتیبانی و توسعه منابع تپنا/ رئيس مرکز منابع انسانی و آموزش | مراحل ارزیابی بطور کامل به انجام نرسیده است. | اقدامات و مستندات میزان و نحوه تحقق این بند در اختیار مرکز آموزش و منابع انسانی می باشد. | 30% | مقدمات کار جهت انتخاب پیمانکار آموزش در حوزه ارزیابی و انعقاد قرار داد با دانشگاه شهید بهشتی در حوزه روانشناسی افراد در دست بررسی و انعقاد است. | ارزیابی برگزیدگان در کانون ارزیابی(تعداد 46 نفر) |
|  | معاون پشتیبانی و توسعه منابع تپنا/ رئيس مرکز منابع انسانی و آموزش | انجام این هدف در سال 1399 برنامه ریزی خواهد شد.02 |  | 0% |  | تعیین نفرات نهایی و معرفی به مرکز آموزش(از ميان 46 نفر) |  |
|  | معاون فنی تپنا/ رئيس مرکز منابع انسانی و آموزش / پیمانکار روس طبق قرارداد تعمیرات | - | کلیه کارآموزان پس از گذراندن دوره کارآموزی در زمان توقف واحد و سپس گذراندن امتحانات دوره کارآموزی موفق به کسب مجوز مستقل کار شده و همگی در مدیریت های ذیربط مشغول بکار می باشند.کلیه مجوزهای مستقل ایشان در بانک اطلاعاتی گروه آموزش در مدیریت پشتیبانی و توسعه منابع شرکت تپنا موجود و قابل ارایه می باشد. | 100% | بطور کامل برگزار گردیده است. | انجام دوره کارآموزی کارکنان جدیدالورود در دوره توقف واحد 2019 (براي 54 نفر) | 99.78% | تحقق برنامه پنج ساله مديريت و اجراي فعاليت‌هاي نت نيروگاه توسط كاركنان ايراني (برنامه محقق شده در حوزه آموزش) | 15 |
|  | معاون فنی تپنا/ رئيس مرکز منابع انسانی و آموزش / پیمانکار روس طبق قرارداد تعمیرات | - | گواهینامه اتمام موفقیت آمیز دوره کارآموزی کارکنان توسط پیمانکار روس تهیه و پس از تایید در اختیار مرکز منابع انسانی و آموزش قرار گرفته است. | 100% | بطور کامل برگزار گردیده است. | برگزاری دوره عملی ارتقاء سطح کیفی کارکنان تعمیرات گروه A در نیروگاههای روسیه (براي 15 نفر) |
|  | معاون فنی تپنا/ رئيس مرکز منابع انسانی و آموزش / پیمانکار روس طبق قرارداد تعمیرات | - | گواهینامه اتمام موفقیت آمیز دوره تئوری و گذراندن امتحانات مربوطه کارکنان توسط پیمانکار روس تهیه و پس از تایید در اختیار مرکز منابع انسانی و آموزش قرار گرفته است. | 100% | بطور کامل برگزار گردیده است. | برگزاری دوره تئوری حفظ سطح کیفی کارکنان تعمیرات گروه A در مرکز آموزش بوشهر(تعداد 40 نفر) |
|  | معاون فنی تپنا/ رئيس مرکز منابع انسانی و آموزش / پیمانکار روس طبق قرارداد تعمیرات | - | کلیه کارآموزان پس از گذراندن دوره کارآموزی در زمان توقف واحد و سپس گذراندن امتحانات دوره کارآموزی موفق به کسب مجوز مستقل کار شده و همگی در مدیریت های ذیربط مشغول بکار می باشند.کلیه مجوزهای مستقل ایشان در بانک اطلاعاتی گروه آموزش در مدیریت پشتیبانی و توسعه منابع شرکت تپنا موجود و قابل ارایه می باشد. | 100% | بطور کامل برگزار گردیده است. | برگزاری دوره عملی حفظ سطح کیفی کارکنان تعمیرات گروهA در نیروگاههای روسیه(براي 18 نفر) |  |  |  |
|  | معاون فنی تپنا/ رئيس مرکز منابع انسانی و آموزش / پیمانکار روس طبق قرارداد تعمیرات | - | گواهینامه اتمام موفقیت آمیز دوره تئوری و گذراندن امتحانات مربوطه کارکنان توسط پیمانکار روس تهیه و پس از تایید در اختیار مرکز منابع انسانی و آموزش قرار گرفته است. | 100% | بطور کامل برگزار گردیده است. | برگزاری دوره تئوری ارتقاء سطح کیفی کارکنان تعمیرات گروهB در مرکز آموزش بوشهر(براي 60 نفر) |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | دلیل عدم تحقق کامل این بند بواسطه عدم دریافت مجوزهای اعزام به موقع پرسنل تعمیرات جهت انجام دوره های کارآموزی می‌باشد. فرآیند دریافت مجوزهای خروج از کشور دارای مراحل مختلفی بوده و مدیریت ها و معاونت های مختلفی را در سطح نیروگاه و شرکت تولید و توسعه و حتی خارج از سازمان درگیر می نماید و بدیهی است هر گونه تاخیر در هریک از این مراحل می تواند باعث عدم تحقق اهداف باشد.در این راستا جلسات مشترکی در سطوح مختلف برگزار شده و راهکارهای اصلاحی و جبرانی جهت پرهیز از تکرار این موضوع در سنوات آتی اتخاذ گردیده است. | کلیه کارآموزان پس از گذراندن دوره کارآموزی در زمان توقف واحد و سپس گذراندن امتحانات دوره کارآموزی موفق به کسب مجوز مستقل کار شده و همگی در مدیریت های ذیربط مشغول بکار می باشند.کلیه مجوزهای مستقل ایشان در بانک اطلاعاتی گروه آموزش در مدیریت پشتیبانی و توسعه منابع شرکت تپنا موجود و قابل ارایه می باشد. | 85% | برای 17 نفر از کارکنان بطور کامل برگزار گردیده است. | برگزاری دوره عملی ارتقاء سطح کیفی کارکنان تعمیرات گروه B در نیروگاههای روسیه(براي 20 نفر) |
|  |  | جابجایی توقف واحد 2020 از سال 1398 به سال 1399 باعث تغییر زمان حضور نفرات پیمانکار و عدم تحقق کامل این بند گردیده است. | در پایان هر ماه میلادی Time sheet کارکرد مشاوران فنی تعمیرات از پرسنل پیمانکار روس پس از تایید در نیروگاه بوشهر به شرکت تولید و توسعه و امور قراردادهای شرکت ارسال میگردد.کلیه مستندات موجود بصورت مکاتبات ماهانه در حوزه مدیریت عامل شرکت های بهره برداری و تولید و توسعه موجود می باشد.بر اساس مستندات موجود تا قبل از شروع ماه فوریه 2020 و تغییر در برنامه توقف واحد برای سال 2020 میزان نفر ماه پیمانکار در سال 2019-2020 به میزان 25.5 نفر ماه کاهش یافته است.این در حالی است که بخشی از کاهش این نفر ماه مربوط به زمان توقف 2020 بود که با توجه به جابجایی توقف واحد محقق نگردید. | 75% | در مجموع از ابتدای سال 1398 تا کنون به میزان 25.5 نفر ماه نسبت به سال 97 از میزان 34 نفر ماه هدف گذاری شده کاهش داشته است. | کسب تجربیات لازم از پیمانکار روس و انتقال دانش فنی از طریق افزایش تصدی‌گری و کاهش میزان نفر ماه پیمانکار روس درحوزه مشاوره فنی(کاهش تعداد 34 نفر ماه خدمات پیمانکار روسدستیابی به میزان 95 نفر ماه مشاوره در سال 2019 جهت آمادگی تعمیرات اساسی 2020) | 75% | تحقق برنامه پنج ساله مديريت و اجراي فعاليت‌هاي نت نيروگاه توسط كاركنان ايراني (برنامه محقق شده در حوزه: انتقال دانش از كاركنان روس به كاركنان ايراني و جايگزيني كاركنان ايراني با نيروهاي روسي) | 16 |
|  | معاون فنی تپنا/ پیمانکار روس طبق قرارداد تعمیرات | جابجایی توقف واحد 2020 از سال 1398 به سال 1399 باعث تغییر زمان حضور نفرات پیمانکار و عدم تحقق کامل این بند گردیده است. | - | 0% | - | کاهش احجام کار نفر ساعت واگذاری به پیمانکار روس از طریق افزایش تصدی گری و کاهش میزان نفرساعت فعالیت های مهم و اساسی درحوزه تجهیزات اصلی نیروگاه توسط کارکنان ایرانی(کاهش میزان 33000 نفر ساعت احجام کار واگذاری به پیمانکار روس، همچنين دستیابی به میزان 104000 نفر ساعت حجم کار واگذاری به پیمانکار در تعمیرات اساسی 2020) | 0% | تحقق برنامه پنج ساله مديريت و اجراي فعاليت‌هاي نت نيروگاه توسط كاركنان ايراني (برنامه محقق شده در حوزه: اجراي تعميرات توسط كاركنان ايراني) | 17 |
|  | شرکت تپنا | - | قرارداد شماره CNT-3240-98179 | 100% | انعقاد قرارداد با عنوان" برنامه ریزی، طراحی ابزارهای تشکیل کانون ارزیابی شایستگی و قابلیت ها" با مجری برگزاری کانون ارزیابی (دانشگاه شهید بهشتی) | انعقاد قرارداد با مجری برگزاری کانون | 66 | جذب و استخدام نیروی انسانی مورد نیاز )بر اساس برنامه ریزی نیروی انسانی سالانه/ پنج سالهمصوب( | 18 |
|  | مدیریت توسعه منابع انساني | - | مستندات و فرم های مربوطه در بایگانی مدیریت توسعه منابع انسانی موجود می باشد. | 100% | کنترل مدارک استخدام تعداد210 نفر مطابق الزامات قید شده در متن آگهی استخدام انجام شد. | کنترل مدرک داوطلبان |
|  | مدیریت توسعه منابع انساني | - | مستندات و فرم های مربوطه در بایگانی مدیریت توسعه منابع انسانی موجود می باشد. | 100% | مطابق نیاز سنجی مصوب از داوطلبان دارای حد نصاب جهت حضور در کانون ارزیابی دعوت به عمل آمد. | فراخوان داوطلبان به کانون ارزیابي |
|  | مدیریت توسعه منابع انساني | - | مستندات مربوطه در بایگانی مدیریت توسعه منابع انسانی موجود می باشد. | 100% | کانون ارزیابی طی دو نوبت در مهر و آبان ماه برای تعداد 210 نفر داوطلب استخدام جدید و 21 نفر کاندید ارتقا اجرا گردید. | سازماندهي اجرا و نظارت بر کانون ارزیابي |  |  |
|  | مجری کانون ارزیابي/ شرکت تپنا | - | مستندات مربوطه در بایگانی مدیریت توسعه منابع انسانی موجود می باشد. | 100% | نتیجه ارزیابی داوطلبان بصورت تدوین کارنامه فردی برای هر فرد مشخص گردید. | تعیین نتایج و اعلام اسامي نفرات اصلي و ذخیره |
|  | شرکت تپنا | - | - | 50% | مستندات و معرفی پذیرفته شدگان کانون ارزیابی به شرکت انرژی نوین ارسال شده است. در مرحله بررسی و اخذ مجوز از شرکت انرژی نوین می‌باشد | اخذ مجوز استخدام از هیات مدیرهشرکت انرژی نوین |
|  | شرکت تپنا/ اداره کل حفاظت شرکت ها و شخصیت ها | نتیجه بررسی صلاحیت عمومی اعلام نشده است. | نامه های معرفی داوطلبان به شماره 241699-1100 و 245531-1100 | 80% | معرفی نفرات اصلی و ذخیره جهت بررسی صلاحیت عمومی به شرکت تپنا انجام شد. مصاحبه عقیدتی توسط اداره کل حفاظت شرکت ها و شخصیت ها انجام شده است. | بررسي صلاحیت عمومي |
|  | مدیریت توسعه منابع انساني | نتیجه بررسی صلاحیت عمومی اعلام نشده است. | - | 0% | - | آزمایشات پزشکي بدو استخدام |
|  | مدیریت توسعه منابع انساني | - | 0% | - | دعوت به دوره آموزش و شروع به کار |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | مستندات و فرم های مربوطه در بایگانی مدیریت توسعه منابع انسانی موجود می باشد. | 100% | بررسی کلیه مستندات مربوط به مراحل استخدام و نتایج چند دوره عملکرد کارکنان توسط کارگروه "مصاحبه و جذب نیروی انسانی در شرکت بهره‏برداری نیروگاه اتمی بوشهر" انجام شد. | بررسي مستندات مرتبط با مراحل استخدامي در شرکت تپنا، نتیجه استعلام عملکرد ازمعاونت/مدیریت مستقل و نتایج سیستم مدیریت عملکرد کارکنان در دو دوره آخرارزیابي، نتیجه استعلام سوابق اداری، انضباطي و رعایت منشور اخلاق حرفه ای ازمدیریت اداری و پشتیباني و تعیین افر اد واجد شرایط انتقال | 673 | انتقال کارکنان به ساختار شرکت بهره برداری | 19 |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | مستندات و صورت جلسات مربوطه در بایگانی مدیریت توسعه منابع انسانی موجود می باشد. | 100% | ارزیابی مشمولین انتقال به ساختار شرکت بهره برداری توسط مدیر مستقیم و معاون مربوطه و تصویب اعضای کارگروه "مصاحبه و جذب نیروی انسانی در شرکت بهره‏برداری نیروگاه اتمی بوشهر" انجام شد. | ارزیابي مشمولین به ترتیب اولویت تاریخ استخدام و ثبت نتایج و تصویب نتایج توسطرئیس نیروگاه و مدیرعامل شرکت بهره برداری | 409 |  |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | مستندات و صورت جلسات مربوطه در بایگانی مدیریت اداری و پشتیبانی موجود می باشد. | 100% | بررسی صلاحیت عمومي کارکناني توسط هسته گزینش سازمان | تأئید صلاحیت عمومي آن دسته از کارکناني که موفق به اخذ تأئیدیه از کارگروه توسطهسته شده اند |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | - | 0% | - | صدور حکم استخدام دائم آزمایشي به مدت یکسال |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | - |  | - | صدور حکم دائم قطعي به دستور رئیس نیروگاه و مدیر عامل و بنا به درخواست معاونت/مدیریت مستقل، تایید عملکرد، تأئید نهایي صلاحیت عمومي توسط هستهگزینش |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | عدم اجرای آموزش اوليه مربوط به 63 نفر. به دلیل عدم تحقق برنامه جذب | برنامه هاي آموزش اوليه و دوره‌اي | 90% | گزارش اجراي آموزش ها تا پایان سال 1398 به شرح زير مي باشد:* آموزش اولیه کارکنان ساختار شركت بهره‌برداري به ميزان 67506 نفرساعت؛
* آموزش حفظ و ارتقا صلاحیت صلاحیت ساختار شركت بهره‌برداري به ميزان 17019 نفرساعت؛
* آموزش كاركنان تپنا در چارچوب قراداد تعميرات به ميزان 24576 نفرساعت؛

آموزش اولیه به منظور اجرای برنامه‌های جانشین پروري به ميزان 5168 نفرساعت. | اجرای اثربخش دوره های آموزشی اولیه و مستمر )حفظ صلاحیت( بر اساس برنامه آموزش شغلی مصوب | آموزش به ميزان 114269 نفرساعت | اجرای اثربخش دوره های آموزشی اولیه و مستمر )حفظ صلاحیت( بر اساس برنامه آموزش شغلیمصوب | 20 |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | برنامه‌های آموزش انفرادی | 100% | - برنامه آماده سازی کارکنان برای مشاغل اتاق کنترل اصلی بیش از یک سال بطول می انجامد.از 50 برنامه هدف سال 1398، 12 برنامه به اتمام رسیده است و سایر برنامه ها به سال 1399 انتقال یافته است. | تغییر شغل در مسیر کارراهه شغلي | 50 برنامه مشاغل اتاق کنترل اصلی48 برنامه شغلی( 10 تغییر شغل، 14 ارتقا و جذب 24 نفر) | جانشین پروری در مشاغل کلیدی و حساس | 21 |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | صورتجلسات کارراهه شغلی افراد جایگزین و سایر فرم های مربوطه در بایگانی مدیریت توسعه منابع انسانی موجود می باشد. | 100% | تغییر شغل ناشی از خروج از خدمت کارکنان مطابق کارراهه شغلی مصوب در قالب طرح جانشین پروری صورت پذیرفته است. | ارتقا به رده شغلي بالاتر |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | صورتجلسات و مستندات ارزیابی کاندیداها و سایر فرم های مربوطه در بایگانی مدیریت توسعه منابع انسانی موجود می باشد. | 100% | ارتقا از رده کاردانی به کارشناسی و کارشناسی به سرپرستی مطابق کارراهه شغلی مصوب و با تایید کمیته راهبری آموزش و صلاحیت صورت پذیرفته است. | جذب نیرو در ابتدای کارراهه شغلي |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | پرسشنامه سنجش رضایت شغلي | 100% | طراحی پرسشنامه سنجش رضایت شغلي انجام شده است. | طراحي پرسشنامه سنجش رضایت شغلي |  | ارتقای رضایت شغلی کارکنان | 22 |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | - | 0% | - | نمونه گیری، توزیع و جمع آوری پرسشنامه |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | - | - | - | تجزیه و تحلیل داده ها و ارائه نتایج |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | - | - | - | ارائه پیشنهاد اقدامات اصلاحي |  |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | - | - | - | شاخص پاسخگویي مدیریت |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | - | - | - | شاخص محیط کاری محترمانه |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | - | - | - | شاخص ارتباطات ایمني |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | برنامه‌های آموزش انفرادی و دریافت مجوز کار مستقل نفرات جایگزین ایرانی | 117% | خروج 7 نفر نیروی پیمانکار در حوزه بهره‌برداری و جایگزینی آنها با نیروهای ایرانی مطابق گراف جانشین پروری کارکنان اتاق کنترل انجام شده است كه مطابق برنامه 6 نفر در نظر گرفته شده بود. |  | 7 | جایگزینی نیروی انسانی ایرانی با صلاحیت به جای نیروی پیمانکار اصلی | 23 |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | نتیجه بررسی صلاحیت عمومی اعلام نشده است. | - | 12% | معاينات بدو استخدام براي 9 نفر از داوطلبان استخدامي جديد در سال 1398 انجام گرفت. براي 66 نفر باقي مانده به علت اينكه جذب در سال 1398 انجام نگرفت و استخدام ساير نفرات در سال 1399 صورت مي پذيرد، محقق نگرديده است.  | انجام معاینات بدو استخدام برای تعداد 75 نفر | 9 | پایش سلامت جسمانی و روانی کارکنان شرکت بهره برداری | 24 |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | پرونده های پزشکی هر فرد در بایگانی واحد طب کار شرکت مربوطه موجود می باشد. | 111% | معاینات دوره ای برای کارکنان شاغل در شرکت بهره برداری، تپنا و سایر شرکت های تابعه انجام شده است که با توجه به درخواستهای شرکتهای تابعه بیش از اهداف انجام گرفت. | انجام معاینات دوره ای 1848 | 2052 |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | مدارك و مستندات در مركز موجود مي باشد. | 92% | معاينات كاركنان اتاق كنترل برای تعداد 71 شغل انجام گرديده و 6 شغل باقي مانده در سال 1399 انجام مي گردد. | انجام معاینات مربوط به کارکنان اتاق کنترل 77 شغل | 71 |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | مدارك و مستندات دريافت شده در مركز موجود مي باشد. | 100% | -استقرار 50% فازهای 1، 2 و 3 طرح استقرار آزمایشگاه روانشناختی-تکمیل تحلیل 49 شغل از مشاغل کلیدی و حساس شرکت بهره‌برداری | استقرار آزمایشگاه روانشناختي | شیب منفی نمودار فراوانی اختلال و انحراف نسبت به زمان از سال 1392 تا سال 1399 | کاهش خطای انسانی | 25 |
|  | مرکز منابع انسانی و آموزش | - | آزمون‌هاي نامبرده در نرم افزارهاي آزمايشگاه و نيز پرونده کارکنان اتاق کنترل در بایگانی آزمایشگاه روانشناسی موجود می باشد. | 100% | بر حسب نياز معاينات روانشناسي از طريق اجراي مجموعه وينا تست، CANTAB و CNSVS براي 57 نفر از كاركنان اتاق كنترل انجام شد. | انجام آزمایشات روانشناختي از طریق روش های معتبر و پیشرفته |

|  |  |
| --- | --- |
| متولي | معاون توليد |
| ماه | ميزان توليد برنامه‌ريزي شده | ميزان توليد شده | ملاحظات |
| فروردین | **0** | **0** |  |
| اردیبهشت | **504.000** | **493172** | در تاريخ 09/2/1398 نيروگاه پس از انجام تعميرات نيمه اساسي به شبكه وصل شد . محدوديت توليدبه علت محدوديت در Kq و Kv (970 مگاوات) و بر اساس تكليف شماره 8 تاريخ 18/05/2019 |
| خرداد | **744.000** | **731387** |  محدوديت توليدبه علت محدوديت در Kq و Kv و بر اساس تكليف شماره 8 تاريخ 18/05/2019 و متعاقب آن پروتكل شماره 1600-PL-077 تاريخ 09/07/2019 |
| تیر | **720.000** | **721051** |  محدوديت توليدبه علت محدوديت در Kq و Kv و بر اساس تكليف شماره 8 تاريخ 18/05/2019 و متعاقب آن پروتكل شماره 1600-PL-077 تاريخ 09/07/2019 |
| مرداد | **720.000** | **698585** | محدوديت توليدبه علت محدوديت در Kq و Kv و بر اساس تكليف شماره 8 تاريخ 18/05/2019 و متعاقب آن پروتكل شماره 1600-PL-077 تاريخ 09/07/2019 و كاهش توان به علت عملكرد اشتباه نشت مدار اول به دوم درتاريخ 6/5/1398-وكاهش توان به علت خرابي خلاء كندانسور توربين طبق تكليف شماره 10 از تاريخ 04/08/2019 |
| شهریور | **720.000** | **689246** | محدوديت توليدبه علت محدوديت در Kq و Kv و بر اساس تكليف شماره 8 تاريخ 18/05/2019 و متعاقب آن پروتكل شماره 1600-PL-077 تاريخ 09/07/2019–وكاهش توان به علت خرابي (عملكرد اتصال به زمين در الكتروموتور RL12D001) درتاريخ 27/6/1398 الي 29/6/1398 |
| مهر | **720.000** | **676028** | در تاريخ 05/07/1398 ساعت 18:00 نيروگاه با سيگنال خطاي سطح مولد بخار 4 و متعاقب آن عمل كردن حفاظت اضطراري از شبكه قطع و در تاريخ 07/07/1398 ساعت 03:00 به شبكه سراسري وصل شد. |
| آبان | **720.000** | **715481** | در تاريخ 10/08/1398 ساعت 7:00 بادرخواست ديسپاچينگ ملي جهت وصل شدن به شبكه عراق كاهش توان واحد تا 37% قدرت نامي و در تاريخ 11/08/1398 ساعت 19:00 افزايش توان تا 100% قدرت نامي. |
| آذر | **720.000** | **290574** |  در تاريخ 12/09/1398 نيروگاه باحفاظت سيستم تحريك ژنراتور از شبكه قطع و در زمان توقف توربين به علت بوجود آمدن مشكل در ياتاقان 1 توربين به مدت 18 روز به تعمير رفت.بعد از رفع مشكل ياتاقان 1 توربين در تاريخ 30/09/1398 ساعت 17:30 به شبكه وصل و ساعت 18:25 از شبكه قطع و مجددا در ساعت 01:25 به شبكه سراسري وصل شد. |
| دی | **720.000** | **332161** |  در تاريخ 01/10/1398 درساعت 15:00 جهت بازبيني ياتاقان 1 توربين واحد ازشبكه سراسري قطع وبعد ازبازبيني ياتاقان 1 توربين در تاريخ 02/10/1398 ساعت 09:00 به شبكه سراسري وصل شد.در تاريخ 02/10/1398 كاهش توان تا 500 مگاوات به علت افزايش دماي بابيت ياتاقان 1 توربين.درتاريخ 06/10/1398 ساعت 11:00 قطع ازشبكه سراسري جهت تعمير ياتاقان 1 توربين به مدت 13 روز .بعد از رفع مشكل ياتاقان 1 توربين درتاريخ 19/10/1398 ساعت 09:05 به شبكه سراسري وصل شد. |
| بهمن | **720.000** | **697417** | درتاريخ 08/11/1398 ساعت 19:34 به علت خاموش شدن پمپ اصلي خنك كننده شماره 3 مداراول دراثر خطاي اندازه گيري دماناشي ازنوسان ولتاژدردوسنسورخطگرم حلقه سوم و كاهش توان واحدتا 63% بعداز رفع ايراد پمپ اصلي خنك كننده شماره 3 مداراول شروع به افزايش قدرت واحد حين افزايش قدرت درساعت 22:18 نوسان قدرت الكتريكي واحداز 890 به 835 مگاوات به علت قطع خط 230 كيلو ولت از چغادك كه در تاريخ 09/11/1398 ساعت 51/17 واحدبه 100% توان رسيد.  درتاريخ 15/11/1398 ساعت 06:12 بعلت شكستن خط روغن سيستم كنترل توربين،واحد ازشبكه سراسري قطع و بعد از تعمير خط روغن سيستم كنترل توربين درتاريخ 16/11/1398 ساعت 04:20 به شبكه سراسري وصل شد. |
| اسفند | **72.000** | **706154** | در تاريخ 20/01/ 1399 نيروگاه پس از 297 روز كاركرد موثر جهت انجام تعميرات نيمه اساسي و تعويض سوخت از شبكه جدا خواهد شد. |