|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Work Points | امتيازات كار | **Flexible Working Hours (FWH); Time (FWT); Flexible Hours of Work** | **ساعات متغير كار** | **Profit; Advantage; Interest** | سود، نفع | **Placement** | انتصاب يك شخص در يك پست (شغل)؛ كار شغل؛ كاريابي |
| Wage Rate | ميزان مزد | **Salary Increment** | اضافه حقوق | **Shift Pay** | مزد نوبتكاري | **Personnel Expense** | هزينة پرسنلي |
| Wage Stabilization | تثبيت مزد | **Salary; Payroll; Patent; Wage** | حقوق | **Shift Premium** | اضافه پرداخت نوبت كاري | **Performance** | ميزان كارآيي |
| Wage; Pay | مزد | **Revenue Curve** | منحني درآمد | **Selling Cost; Cost Of Sales** | هزينة فروش | **Pay Structure** | ساختار حقوق و دستمزد |
| Vocational Qualification | صلاحيتهاي حرفه‌اي | **Reward** | پاداش | **Saving; Reserve; Lay-by** | پس انداز، صرفه جويي | **Pay; Fee; Wage** | دستمزد |
| Vocational Test | آزمون شغلي | **Reward on Marginal effort** | پاداش نهايي كار | **Salaried; Annuitant; Wage Worker; Wage Earner; Employee** | مزدبگير؛ حقوق بگير | **Over Time** | اضافه كار؛ اضافه كاري |
| Variable Cost | هزينة متغير | **Resources Allocation** | تخصيص منابع | **Production Efficiency** | كارآيي در توليد | **Over Time Multiplier** | ضريب اضافه‌كاري |
| Unemployment Insurance | بيمة بيكاري | **Responsible Job** | شغل پرمسئوليت | **Prime Cost** | هزينة اوليه؛ هزينة عمده | **Over Time Pay** | حقوق اضافه كار |
| Unemployed Allowance | مقرري بيكاري | **Remunerate** | اجرت دادن | **Practitioner; Intern** | كارورز | **Orra hours** | ساعات بيكاري |
| Types Of Wage | انواع مزد | **Remuneration; Commission; Brokerage** | حق‌العمل | **Position** | پست | **Out- of- Work Benefits** | حق بيكاري |
| Treaty | موافقتنامه | **Recruitment Ratio** | نسبت استخدام؛ نسبت جذب | **Position Description** | شرح شغل مديريتي | **Occupational Sinking** | نزول شغلي |
| Turning Job | شغلي را ترك كردن | **Recruitment; Recruiting; Job Bidding** | كارمندگيري؛ استخدام؛ دعوت به كار | **Salary Increment** | اضافه حقوق | **Occupational Poise** | برازندگي شغلي |
| Training | كارآموزي | **Rate of Remuneration** | نرخ پاداش كار | **Salary; Payroll; Patent; Wage** | حقوق | **Occupational Pressure** | فشار شغلي |
| Training Allowance | كمك هزينه كارآموزي | **Rate of Spending** | نرخ مخارج؛ ميزان مخارج | **Sweating** | كار دشوار به مزد كم | **Occupational Prestige** | اعتبار شغلي |
| Total Cost; Aggregate Expenditure | هزينة كل | **Rate of Wage** | نرخ دستمزد | **Sweating** | كار دشوار به مزد كم | **Occupational Means** | امكانات شغلي |
| Time off | معافيت از كار؛ مرخصي دادن | **Quality of Employee** | شايستگي كارمند؛ كيفيت كارمند | **Subsistence Wages** | مزد معيشتي؛ مزد زيست مايه‌اي | **Long Term Loan** | وام بلندمدت |
| Task Related Knowledge; Task Oriented Knowledge | دانش كاري | **Public Services** | خدمات عمومي | **Starvation Wages** | دستمزد بخورونمير | **Loan Granted With Low Interest Rate** | پرداخت وام با بهرة كم |
| Task Related Tests | آزمونهاي مربوط بكار | **Productivity** | بهره‌وري | **Spare Time Job** | كار در ساعات فراغت | **Liquidation** | پرداخت بدهي، تصفيه حساب |
| Task Demands | ضرورتهاي كاري | **Profession; Occupation; Vocation** | حرفه | **Professional Employees** | كاركنان متخصص؛ كاركنان حرفه‌اي | **Level of Productivity** | ميزان بهره‌وري |
| Surplus Labour | كار اضافي؛ كار مازاد | **Professional Risks Indemnity Insurance** | بيمه در برابر خطرات شغلي | **Professional Employees** | كاركنان متخصص؛ كاركنان حرفه‌اي | **Labour; Work; Business** | كار |
| Managerial Job | شغل مديريتي | **Flexible Pattern Of Work** | الگوي منعطف كار | **Lockout; Cut Back** | تعطيل كار | **Fertility** | بازدهي؛ باروري |
| Occupational Image | وجهه شغلي | **Job Evaluation** | ارزشيابي شغل | **Just Wage** | دستمزد عادلانه | **Employee Benefits** | ترفيع كاركنان |
| Occupational Hierarchy; Job Task Pyramid | سلسله مراتب شغل | **Intellectual Labour; Mental Labour** | كار فكري | **Job Ticket; Work Ticket** | فهرست عمليات (اقدامات ) شغل | **Cost; Out go** | هزينه |
| Occupational Absence | غيبت شغلي | **Installment** | پرداخت ماهانه | **Job Title; Occupational Title** | عنوان شغل؛ عنوان شغلي | **Core Time** | زمان اصلي كار |
| Nature of Work | ماهيت كار | **Incentive Payment** | پرداخت تشويقي | **Job Work** | كار تجاري | **Fee for Service** | پرداخت حق الزحمه |
| Multi Tasking | چند تكليف كاري | **Income; Earning** | درآمد | **Job; Occupation; Vocation; Profession; Career** | شغل؛ حرفه | **Fee; Premium; Bonus; Gratuity; Compensation** | اجرت؛ پاداش |
| Minimum Guaranteed Wage; Minimum Wage | حداقل دستمزد | **Implicit Cost** | هزينه ضمني، پنهاني | **Contribution Payment; Payment of Contribution** | پرداخت حق بيمه | **Facilities** | تسهيلات |
| Measuring Job Satisfaction | اندازه گيري رضايتمندي شغلي | **Human Skill** | مهارت انساني | **Annual Payment** | پرداخت سالانه | **Expenditure Curve; Cost Curve** | منحني مخارج |
| Mediation | تفكر | **Holiday Pay** | حقوق ايام تعطيل | **Annuity Due; Part Payment** | پرداخت اقساطي | **Expenditure; Out Go; Expense; Charge; Command** | مخارج |
| Marginal Revenue | درآمد نهايي |
| Maximum Wage | حداكثر دستمزد | **Gain; Interest** | بهره | **Labour Productivity** | بهره وري كار | **Employment Subsidies** | كمك هزينه اشتغال |
| Matching Personality and Job | تناسب شغل با شخصيت | **Fringe Payments; Fringe Benefits** | مزاياي شغلي | **Full Cost** | هزينة كلي | **Employment Tax** | ماليات اشتغال |
| Low Grade Employee | كارمندان دون پايه | **Payroll Salary Wage** | پرداخت مبلغ ثابتی در دوره های زمانی معین  | **Labour Law; Labour Code** | قانون كار |
| plenipotent | تام الاختيار | **Incentive** | مشوق علاوه بر مزایای شغلی شبیه عیدی | **Labour Legislation** | قوانين و مقررات كار |
| **Benefits** | مزایای شغلی که بیشتر شامل کسانی می شود که به صورت تمام  | **Employee Benefit** | مزاياي مستخدم |
| authorized representative | نماینده ی تام الاختیار | **ESP یا Employee Savings Plan** | اگر کارمندان بخشی از حقوق خود را ذخیره کنند شرکت هم مبالغی به آنها کادو می دهد | **H. Azarbad** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| the envoy from han is treating buyeo as if we're his subject state | نماينده ي هان طوري بويه يو رو تهديد مي كنه كه انگار ما زير دست و مادونش هستيم |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |