رئیس محترم مرکز نظام ایمنی هسته­ای کشور

موضوع: بروزآوری مدرک نظام ایمنی هسته­ای کشور در زمینه اخذ پروانه کار راهبری تجهیزات و سیستم های واحد یکم نیروگاه اتمی بوشهر

با سلام و احترام

همانگونه که استحضار دارند، روند اخذ پروانه کار از نظام ایمنی هسته­ای کشور جهت راهبری تجهیزات و سیستم­های تکنولوژیکی واحد یکم نیروگاه اتمی بوشهر برای کاندیداهای احراز مشاغل ملزم به اخذ پروانه کار در اتاق کنترل اصلی نیروگاه شامل: مهندس کنترل راکتور، مهندس کنترل توربین، رئیس شیفت راکتور، رئیس شیفت توربین و رئیس شیفت واحد در مدرک به شماره "INRA-NS-RE-051-16/01-1-Oct.2006" تشریح شده است. از آنجائیکه در حال حاضر اخذ پروانه کار از نظام ایمنی هسته­ای کشور مطابق الزامات مدرک مذکور، فرایندی زمانبر و طولانی مدت می باشد لذا با توجه به تجارب مثبت حاصل از آماده سازی کارکنان واحد یکم اتمی بوشهر و به منظور بهینه کردن روند آماده­سازی کارکنان و مراحل اخذ پروانه کار پيشنهادات ذیل جهت دستور رسیدگی و در صورت موافقت، اعمال تغییرات لازم در مدرک فوق الذکر ارائه می­گردد:

1. در حال حاضر، اخذ پروانه کار از نظام ایمنی هسته­ای برای اشتغال در هر یک از 5 شغل یاد شده الزامی می باشد. پیشنهاد می­شود، پروانه کار جهت راهبری تجهیزات و سیستم­ها برای سه گروه شغلی زیر صادر شود:

الف: پروانه کار راهبری تجهیزات و سیستم­های راکتور (ویژه مشاغل مهندس کنترل راکتور و رئیس شیفت راکتور)

ب: پروانه کار راهبری تجهیزات و سیستم­های توربین (ویژه مشاغل مهندس کنترل توربین و رئیس شیفت توربین)؛

ج: پروانه کار راهبری تجهیزات و سیستم های واحد (ویژه شغل رئیس شیفت واحد).

در صورت پذیرش این پیشنهاد، ارتقاء شاغلین از مهندس کنترل راکتور به رئیس شیفت راکتور و از مهندس کنترل توربین به رئیس شیفت توربین با اجرای برنامه­های مصوب آموزشی، کنترل اولیه دانش شغلی در کمیسیون آزمون مرکزی نیروگاه، گذراندن برنامه دوبلری و صدور مجوز کار مستقل از سوی نیروگاه برای احراز مشاغل رئیس شیفت راکتور و یا توربین صورت می پذيرد و نتایج اجرای این برنامه­های آموزشی به انضمام تصویر پروانه کار راهبری تجهیزات و سیستم های راکتور و یا توربین و ابلاغیه­های مجوز کار مستقل شاغلین در شغل رئیس شیفت راکتور و یا توربین برای نظام ایمنی هسته­ای کشور ارسال خواهد شد.

1. نحوه ارتقاء شغلی از رئیس شیفت توربین به رئیس شیفت واحد

مراحل ارتقاء شغلی از رئیس شیفت توربین به رئیس شیفت واحد با رعایت الزامات نظام ایمنی هسته ای کشور با کد مدرک "INRA-NS-RE-051-16/01-1-Oct.2006" در پلان آموزشی (پیوست یک) به مدت 44 ماه آموزش پیوسته در مشاغل اپراتور میدانی راکتور (ناحیه تمیز، ناحیه تحت کنترل)، دیزل ژنراتور اضطراری و رئیس شیفت راکتور با احتساب کسب مجوز کار مستقل و تجربه کار در مشاغل پایین دستی (6 ماه اپراتور میدانی ارشد راکتور و 6 ماه در رئیس شیفت راکتور) ذکر شده است. پیشنهاد می شود مدت زمان دوره­های کارآموزی کاندیداهای ارتقاء شغلی از رئیس شیفت توربین به رئیس شیفت واحد در محل­های کاری اپراتور ميداني راکتور، اپراتور میدانی دیزل ژنراتور و رئیس شیفت راکتور (اتاق کنترل اصلی) جزء سوابق کار مستقل ایشان محسوب شود و به این ترتیب الزام سابقه کار مستقل جهت ارتقاء به مشاغل بالادستی پوشش داده شود و مراحل آماده سازی مطابق پیوست دو به مدت 26 ماه منظور شود.

دلایل توجیهی این درخواست به شرح ذیل می باشد:

* با توجه به شرح وظایف رئیس شیفت واحد در شرایط بهره برداری نرمال و شرایط حادثه که راهبری فرایندهای تکنولوژیکی می باشد، آشنایی رئیس شیفت واحد با محل قرار گیری تجهیزات و سیستمها و بهره برداری از آنها جزو الزامات این شغل می باشد که با دوره تئوری و کارآموزی در محل های کاری این دانش کسب می گردد و نیازی به کار مستقل در محلهای کاری راکتور وجود ندارد.
* روسای شیفت توربین با انجام کارآموزی و کار مستقل در محل های کاری اپراتورهای میدانی توربین، پمپ خانه ساحلی و همچنین کارآموزی در محل های کاری اپراتورهای میدانی راکتور و دیزل ژنراتور با کلیه عملیات اپراتوری در محل های کاری آشنا بوده و تجارب اپراتوری لازم را در میدان کسب نموده اند.
* سازماندهی فعالیتها در شیفت راکتور و توربین به عنوان رئیس شیفت تفاوتهای چشمگیری نداشته و تجربه در شیفت توربین به عنوان رئیس شیفت را می توان به رئیس شیفت راکتور نیز تعمیم داد. کسب تجربه در سازماندهی فعالیتها در شیفت راکتور در خصوص تفاوتهای آن با شیفت توربین نیز می تواند از طریق کارآموزی به عنوان رئیس شیفت راکتور کسب می گردد.
* به همکاران نسل دوم بهره برداری فرصت زمانی بیشتری جهت حضور مشترک در اتاق کنترل اصلی در کنار همکاران نسل اول بهره برداری که در شرف بازنشستگی می باشند جهت انتقال دانش و کسب تجارب کاری داده می شود.
* مدت زمان زیاد آموزش روسای شیفت توربین جهت ارتقا به شغل رئیس شیفت واحد، چالش عدم تکمیل کارکنان کلیدی اتاق کنترل (روسای شیفت واحد/نیروگاه) در کوتاه مدت و همچنین عدم تکمیل کارکنان کلیدی مورد نیاز واحدهای جدید در بلند مدت را بدنبال خواهد داشت.
1. مطابق پاراگراف 5 از بخش "مقدمه" مدرک یاد شده، آن دسته از کارکنان ایرانی که در چارچوب ضمیمه I قرارداد احداث واحد یکم نیروگاه اتمی بوشهر برنامه­های آموزشی شیفت سوپروایزری را در کشور روسیه گذرانده اند، مشمول الزام تجربه کاری نمی شوند. شايان ذكر است، در آخرين بازنگری مدرک ياد شده، پاراگراف مذكور حذف نشده و محدودیت زمانی نیز براي اين پاراگراف ذكر نشده است. لذا با عنایت به نافذ بودن این پاراگراف، خواهشمند است دستور رسیدگی به درخواست مطرح شده در نامه 988855-4500 مورخ 30/4/98 و نامه پيگيري به شماره 988931-4500 مورخ 5/6/98 را صادر فرمايند.
2. بر اساس شرایط اعتبار پروانه کار که در بند 6.3.6 از مدرک "INRA-NS-RE-051-16/01-1-Oct.2006" ذکر شده دارنده پروانه کار از نظام ایمنی هسته ای کشور باید معاینات پزشکی و روانشناسی را به صورت سالانه انجام دهد، در این خصوص موارد زیر پیشنهاد می شوند:

الف) معاینات پزشکی همانند گذشته به صورت سالانه برای کارکنان اتاق کنترل انجام شود.

ب) معاینات و مداخلات روانشناسی هر دو سال یک بار برای کارکنان اتاق کنترل انجام شود، در سال اول معاینات روانشناسی انجام شود و در سال بعد با عنایت به نتایج معاینات، مداخلات و سایر پشتیبانی های روانشناسی برای ایشان انجام شود. گواهینامه سلامت روانی کارکنان اتاق کنترل پس از اتمام مداخلات و پشتیبانی های روانشناسی با مدت اعتبار دو سال برای ایشان صادر شود. این پیشنهاد علاوه بر کاهش هزینه ها باعث بهبود و ارتقاء عملکرد نیروی انسانی در اتاق کنترل می شود. شایان ذکر است برنامه های معاینات، مداخلات و پشتیبانی روانشناسی گسترده و زمانبر است و در طول یک سال قابل اجرا نمی باشند.

 معاون سازمان و مدیر عامل

 شرکت مادر تخصصی تولید و توسعه انرژي اتمي ايران