

بسمه تعالی

جناب آقای دکتر انصاری

معاون محترم رئیس جمهور و ریاست سازمان اداری و استخدامی کشور

با سلام و احترام، همانگونه که استحضار دارند نیروگاه اتمی بوشهر از سال ۱۳۹۲ وارد مدار بهره‌برداری تجاری شده است. این نیروگاه بدلیل ضرورت رعایت الزامات مرتبط با ایمنی هسته‌ای و نظارت‌های مستمر بین‌المللی از یک‌سو و نقش انکارناپذیر سرمایه‌های انسانی در بهره‌برداری ایمن و مطمئن از سوی دیگر، مجموعه زیر نظام‌های مدیریت سرمایه‌های انسانی را بر اساس استانداردهای بین‌المللی استقرار داده است. این زیرنظام‌ها شامل موارد زیر می‌باشد:

- جذب نیروی انسانی از طریق کانون‌های ارزیابی تخصصی و روان‌شناختی
- آموزش‌های عمومی و تخصصی بدو استخدام بر اساس روش نظام‌مند آموزش^۱
- حفظ صلاحیت حرفه‌ای بر اساس ارزیابی و آموزش مستمر جین خدمت
- تدوین برنامه توسعه فردی و کارراه‌های شغلی برای تمام مشاغل
- ارزیابی عملکرد کارکنان و توشیق و تنبیه متناسب
- جانشین‌پروری برای تمام سطوح شغلی
- نظام پیشنهادات

از آنجا که بازدید جناب‌عالی از نیروگاه اتمی بوشهر و فراهم آوردن فرصت تقدیم توضیحات بیشتر در خصوص فعالیت‌های یاد شده و استفاده از رهنمودهای ارزشمند جناب‌عالی در جهت پیشبرد و بهبود این برنامه‌ها بهترین تشویق برای مدیران و کارشناسان نیروگاه خواهد بود، بدینوسیله از جناب‌عالی دعوت می‌شود با انجام این بازدید موافقت و دستور فرماید زمان مورد نظر برای هماهنگی‌های لازم به این سازمان اعلام شود.

¹ Systematic Approach Training