**سازماندهي و اجراي آموزش آموزش شغلي (حداقل 6.5 ماه)**

**كنترل تطابق شرايط احراز شغلي:** تسلط فراگيران به يک از زبان‌هاي روسي و يا انگليسي جهت مطالعه جزوات آموزشي الزامي است. فراگيران حداقل صلاحيت علمي مندرج در برنامه آموزشي را جهت شروع دوره آموزشي دارا باشند.

**مرحله 1:** **تدابير مقدماتي، آموزش عمومي شامل آموزش مباني نيروگاه (3.5 ماه):** پس از كنترل تطابق شرايط احراز شغلي آموزش‌مباني نيروگاه براي فرد توسط مركز منابع انساني و آموزش سازماندهي و اجرا و آزمون پاياني دوره مباني توسط كميسيوني متشکل از مدرسين دوره به عنوان اعضاي آن برگزار مي‌گردد.

**مرحله 2: آزمون كنترل سطح و تهيه برنامه انفرادي آموزش شغلي(يک هفته):** معاون/مدير واحدي كه فرد در آن مشغول به كار خواهد شد طي نامه اي فرد مسئول آموزش را با ذكر عنوان شغلي تعيين و فرد مسئول آموزش با پشتيباني متدولوژي مركز آموزش، كنترل سطح اوليه دانش فني مندرج در شرح وظايف شغلي و برنامه استاندارد آموزشي را انجام داده و برنامه انفرادي آموزش تهيه و مطابق با برنامه، آموزش شغلي فرد مورد نظر اجرا مي‌گردد.

**مرحله 3:** **آموزش و كنترل سطح دانش در زمينه قوانين و ضوابط بهداشت حرفه‌اي، ايمني آتش، حفاظت در برابر پرتو(يک ماه)؛** آموزش‌هاي مقدماتي در زمينه قوانين و ضوابط بهداشت حرفه‌اي، ايمني آتش، حفاظت در برابر پرتو در مركز منابع انساني و آموزش اجرا و كنترل سطح دانش در اين زمينه‌ها انجام مي‌گردد.

**مرحله 4:** **آموزش تئوري(تا 2ماه):** آموزش تئوري فرد در حجم تعيين شده در برنامه آموزشي توسط مركز آموزش اجرا مي گردد. پس از پايان هر دوره آموزشي كميسيون پاياني تشكيل گرديده و اعضاي آن شامل نفرات از مديريت آموزش (مدرسين دوره) و مديريت مربوطه واحدي که فرد در آن مشغول به كار خواهد شد مي‌باشد.

**مرحله 5: كنترل اوليه دانش:** پس از گذراندن دوره‌هاي آموزش تئوري و قبل از کارآموزي، فرد به مديريت معرفي و كنترل اوليه دانش در زمينه قوانين و ضوابط بهداشت حرفه‌اي، ايمني آتش، حفاظت در برابر پرتو در کميسيون‌هاي نيروگاهي از وي بعمل مي‌آيد.

**مرحله 6:** **كارآموزي در محل‌هاي كاري نيروگاه (در صورت لزوم براي شغل مورد نظر):** محتوا و مدت كارآموزي در برنامه‌هاي كارآموزي بسته به شغل، تحصيلات، سطح آمادگي حرفه‌اي، دانش فني و سابقه كار مشخص مي‌گردد. پس از موفقيت كارآموز در آزمون‌هاي كنترل سطح دانش در زمينه قوانين و ضوابط بهداشت حرفه‌اي، ايمني آتش، حفاظت در برابر پرتو مجوز كارآموزي فرد توسط ابلاغيه‌اي صادر مي‌شود. در اين دوره فرد فراگيري عملي انجام كارهاي مندرج در برنامه موضوعي كارآموزي را تحت نظارت مسئول كارآموزي مي‌گذراند.

**مرحله 8 : كنترل نهايي سطح دانش (در مركز منابع انساني و آموزش):** در اين مرحله سازماندهي كميسيون پايان كارآموزي انجام و اين كميسيون در مركز منابع انساني و آموزش با نفرات از مديريت مربوطه، مركز منابع انساني و آموزش و نماينده نظام ايمني برگزار مي‌گردد.

**مرحله 9: كنترل اوليه دانش در زمينه قوانين و نرم‌هاي ايمني در حوزه استفاده از انرژي اتمي(با حضور نماينده نظام ايمني هسته اي)، قوانين اصلي بهره‌برداري نيروگاه‌هاي اتمي و دستورالعمل‌ شرح وظايف شغلي و کاري (كنترل دانش در كميسيون‌هاي نيروگاهي آمادگي براي آزمون تا 2 ماه):** پس از موفقيت در آزمون پايان كارآموزي فرد مطابق با الزامات دستورالعمل نحوه كنترل دانش كاركنان شركت بهره‌برداري در كميسيون‌هاي كنترل دانش شركت مي‌نمايد و مجوز کار مستقل دریافت می کند.

**مرحله 11: دوبلري (حداقل 12 شيفت كاري در صورت لزوم براي شغل مورد نظر):** براي مشاغلي كه نياز به دوبلري دارند ابلاغيه دوبلري با دستور فرد تعيين شده (براي معاونين: مديرعامل شرکت. براي مديران و کارشناسان نوبت کار نيروگاه: سرمهندس، معاون توليد و معاون فني و مهندسي. براي ديگر کارکنان نوبتکار: مديران مربوطه) صادر مي‌گردد و طول مدت آن پس از كميسيون كنترل دانش در زمينه قوانين اصلي بهره‌برداري نيروگاه‌هاي اتمي و دستورالعمل‌ شرح وظايف شغلي و کاري مربوطه و بسته به سطح دانش وي توسط کميسيون تعيين مي‌شود. در مدت دوبلري فرد بايد حداقل دو تمرين مقابله با شرايط اضطراري را بگذراند.