

**صورتجلسه هيأت مديره**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **شماره صورتجلسه:**12/93 | | **تاريخ جلسه:**29/11/93 | **محل تشكيل:** سالن‌‌كنفرانس‌شركت‌بهره‌برداري‌نيروگاه‌اتمي‌بوشهروشركت‌توليد‌و‌توسعه‌انرژي‌اتمي‌ايران | | | | |
| **حاضرين جلسه:** آقايان دكتر احمديان، مهندس فضل‌اللهي، مهندس درخشنده، مهندس شيرازي، مهندس ديلمي، مهندس بابوييان و مهندس صدري | | | | | | | |
| **غايبين**: **-** | | | | **مدعوين:** آقاي مهندس طالبيان زاده | | | |
| **رئيس جلسه:** آقاي دكتر احمديان | | | | **دبير هيأت مديره:** آقاي محمودي | | | |
| **دستور جلسه:**   1. بررسي نتايج آزمون استخدامي نيروگاه. 2. طرح موضوع مركز بازتوانی کارکنان نیروگاه اتمی بوشهر. 3. گزارش اقدامات به عمل آمده در خصوص مجتمع فرهنگی آموزشی یاسوج و شیراز. 4. ساير موارد | | | | | | | |
| **ساعت شروع جلسه:**:17:00 | | | | | **مدت زمان جلسه:** 2 ساعت | | |
| **رديف** | | **شرح مذاکرات** | | | | | |
| 1 | | گزارشي از وضعيت برگزاري آزمون استخدامي شركت بشرح ذيل توسط آقای مهندس طالبيان زاده ارائه گرديد. با توجه به نیازسنجی انجام شده تامین نیروی انسانی مورد نیاز شرکت بهره‌برداری برای 87 پست خالی از ساختار سازمانی مد نظر قرار گرفت. بدين منظور از طریق شرکت تپنا آزمون کتبی در دیماه 93 در دو مقطع کارشناسی و کاردانی در 9 حوزه امتحانی در شهرهای تهران و بوشهر برگزار گردید. 8116 نفر داوطلب استخدام از طریق سایت استخدامی ثبت نام نمودند که 6714 نفر از آنها در آزمون حضور یافتند. آزمون به صورت عمومی(مقاطع کاردانی و کارشناسی) و برای مقطع کارشناسی رشته‌های برق، مکانیک، شیمی و هسته‌ای به صورت عمومی/اختصاصی برگزار گردید. پيشنهاد مي شود: برای داوطلبین بومی و خانواده معظم شهدا و ایثارگران که حائز شرایط پیش‌نیاز می‌باشند، به ترتیب سهمیه‌هایی به صورت ضریب بومی و ضریب خانواده شاهد و ایثارگر که مقدار آن به تصویب اعضای محترم هئیت مدیره شرکت خواهد رسید درنظر گرفته شود. سپس با اعمال ضرایب مذکور دو برابر ظرفیت مورد نیاز هر رشته از داوطلبینی که بیشترین امتیاز را کسب کرده‌اند به عنوان پذیرفته‌شدگان اصلی آزمون کتبی و علاوه بر آن یک برابر دیگر ظرفیت از اولویتهای بعدی به عنوان پذیرفته‌شدگان رزرو انتخاب و جهت ارزیابی مرحله دوم به کانون ارزیابی معرفی شوند. | | | | | |
| 2 | | موضوع مركز بازتوانی کارکنان نیروگاه اتمی بوشهر مورد بحث و بررسي قرار گرفت. | | | | | |
| 3 | | گزارش مبسوطي از مجموعه اقدامات انجام شده توسط شركت بهره برداري نيروگاه اتمي و شركت تعميرات و پشتيباني نيروگاه هاي اتمي (تپنا) در خصوص مجتمع فرهنگی آموزشی یاسوج و شیراز (شامل انتخاب شركت مشاور و انجام مطالعات لازم براي مكانيابي و ارائه پيشنهادات در اين زمينه به كارفرما) و بررسي كليه جوانب و ملاحظات مرتبط با اهداف احداث و بهره برداري از مركز مذكور ارائه شد. و اعلام گرديد كه سايت پيشنهادي شهرك صدرا بعنوان گزينه مطلوب مورد توجه بوده و طي چند مورد جلسات و بازديدها با همكاري مديران شركت عمران شهر جديد صدرا مسائل مربوط به واگذاري زمين مورد نظر به شركت بهره برداري مورد بررسي قرار گرفته است. | | | | | |
| 4 | | موضوع بيمه تكميلي كاركنان نيروگاه مورد بحث و بررسي قرار گرفت. | | | | | |
| **رديف** | | **شرح مصوبات** | | | | | **مسئول اقدام** |
| 1 | | با پیشنهاد رئیس مرکز منابع انسانی و آموزش موافقت گردید. مقرر شد برای داوطلبین حائز شرایط پیش‌نیاز پذیرش اولیه در آزمون کتبی ضرایب ذیل در نظر گرفته شود:  اعمال ضرايب براي داوطلبین بومي بودن بر حسب رشته شغلي به میزان 1،2 برای مشاغل فنی و مهندسی و 1،4 برای مشاغل ستادی  اعمال ضريب 1,25 براي داوطلبین از خانواده محترم شهدا و ايثارگران  داوطلبینی كه مشمول هر دو سهميه (بومي و اعضای خانواده محترم شهدا و ايثارگران) می‌باشند از حاصل‌ضرب هر دو سهمیه با شرایط فوق‌الذکر می‌توانند استفاده نمایند.  پس از اعمال ضرايب، داوطلبین بر اساس بالاترين امتياز اكتسابي رتبه‌بندي و قبول شدگان مرحله اول (آزمون کتبی) از داوطلبینی که بالاترین امتیاز را کسب نموده‌اند، تعیین و جهت ارزیابی مرحله دوم به کانون ارزیابی معرفی گردند. | | | | | مديرعامل |
| 2 | | پس از استماع گزارش كامل اقدامات به عمل آمده در خصوص مجتمع فرهنگی آموزشی یاسوج و شیراز، هيات مديره با تغيير مكان احداث مجتمع مذكور از ياسوج به شيراز موافقت نمود. در همين راستا و متعاقب جلسه مشترك مدير عامل و اعضا هيئت مديره شركت عمران صدرا و مديران شركت بهره برداري، مجددا مقرر شد تا مكاتبات از طريق مدير عامل محترم شركت توليد و توسعه انرژي اتمي ايران با معاون وزير و مديرعامل شركت مادرتخصصي عمران و توسعه شهرهاي جديد انجام و پيشنهاد لازم براي تسهيل در شرايط واگذاري ارائه گردد. | | | | |  |
| 3 | | با توجه به تنوع سطوح شغلي در نيروگاه ( كارشناس، كارگري و خدماتي و ...) و بالا بودن مبالغ پيشنهادي بيمه هاي طرف مذاكره با سازمان، هيات مديره موافقت نمود كه شركت بصورت مجزا و به موازات سازمان با شركت بيمه طرف قراردادكنوني و همچنين ديگر شركت هاي بيمه وارد مذاكره و در انتخاب گزينه اصلح اقدام نمايد. | | | | |  |

|  |
| --- |
| رييس هيئت مديره :  محمد احمديان  اعضاء هيئت مديره:  حسين درخشنده عبدالحسين فضل‌اللهي  محسن شيرازي ابراهيم ديلمي |