* **مأموريت طراحي و مهندسي شبيه‌سازهاي صنعتي ايران (اديس)**
* طراحي، ساخت و راه‌اندازي شبيه‌ساز تمام عيار نيروگاه‌هاي هسته‌اي و فسيلي،
* ساخت و راه‌اندازي شبيه‌ساز رآكتور آموزشي مورد استفاده جهت كارآموزان بهره‌برداري راكتور و دانشجويان و متخصصان حوزه‌هاي مرتبط،
* توليد و ارائه بسته‌هاي علمي و آموزشي مورد نياز دانشگاه‌ها و مراكز تحقيقاتي،
* توسعه كدهاي هسته‌اي و ارتقاي نرم‌افزارهاي مهندسي،
* طراحي و اجراي سيستم كنترل و پردازش اتوماتيك (APCS) در پروژه‌هاي راكتور‌هاي هسته‌اي.
* **اهداف**
* طراحي و ساخت شبيه‌ساز تمام عيار نيروگاه IR-360،
* توليد نرم‌افزار،‌ ساخت و راه‌اندازي پانل‌هاي آموزشي شبيه‌ساز نيروگاه IR-40،
* تأمين تجهيزات، ساخت و راه‌اندازي شبيه‌ساز راكتورهاي آموزشي دانشگاه‌ها و مراكز تحقيقاتي كشور،
* توليد و ارائه بسته‌هاي علمي و آموزشي مورد نياز دانشگاه‌ها و مراكز تحقيقاتي كشور،
* طراحي، ساخت و راه‌اندازي تابلوهاي كنترل كننده هيترهاي الكترونيكي در راستاي بومي‌سازي اين فناوري،
* طراحي و اجراي سيستم‌هاي كنترل و پردازش اتوماتيك (APCS) پروژه‌هاي IR-40، IR-360، و راكتور تحقيقاتي 10 مگاواتي شيراز.
* انتظار دارد به منظور تحقق مأموريت‌هاي يادشده و دستيابي به اهداف مصوب، محورهاي زير مورد توجه قرار گيرد:
* رعايت دقيق قوانين، مقررات و مصوبات كشور به‌ويژه شركت انرژي نوين و همكاري و هماهنگي نزديك با كليه واحدهاي سازمان انرژي اتمي،
* پويايي اقتصادي و تعادل هزينه‌ها با درآمدها به گونه‌اي كه علاوه بر اداره شركت بدون اتكا به منابع مالي شركت انرژي نوين، سود سهام اين شركت در حد متعارف پرداخت شود،
* ترويج فرهنگ ايمني و سرلوحه قرار گرفتن ايمني در تمام فعاليت‌هاي شركت،
* حراكثر بهره‌مندي از توانمندي پيمانكاران، مشاوران و سازندگان دارلاي صلاحيت داخلي در اجراي پروژه‌ها،
* استقرار و به‌كارگيري سيستم‌هاي مديريتي بر اساس استانداردهاي بين‌المللي و اخذ اعتبار از نهادهاي مربوطه،
* استقرار مديريت دانش،
* مديريت منابع انساني و به‌كارگيري سازوكارهاي مؤثر براي جذب، آموزش، نگهداشت و ارزيابي عملكرد نيروي انساني،
* استفاده از ظرفيت‌هاي پژوهشگاه علوم و فنون هسته‌اي، دانشگاه‌ها ئ مؤسسات پژوهشي داخلي براي ارتقاي سطح و رفع مشكلات فني در حوزه فعاليت شركت.