آیین نامه نحوه بکارگیری متخصصین ایرانی در پروژه های خارجی

**مقدمه**

 ذخیره منابع انسانی در حوزه های مختلف هسته ای موجود درکشور به دلیل توجه مسئولین در سالهای اخیر به کسب دانش هسته ای ، خوشبختانه روز به روز در حال افزایش بوده و این موضوع نیاز به برنامه ریزی در زمینه استفاده مناسب از این منابع و توسعه مهارتهای کاربردی متخصصین حوزه های مختلف را جهت عمق بخشیدن به این مهارتها ایجاب می نماید. برای این منظور لازم است در دو محور برنامه ریزیهای لازم انجام شود:

1. به کار گیری این متخصصین در داخل کشور در صنایع مختلف مرتبط با صنعت هسته ای
2. شناسایی حوزه های کاری در خارج از کشور در صنایع هسته ای و صنایع مرتبط

در این آیین نامه به نحوه شناسایی و بکار گیری متخصصین در خارج از کشور به خصوص از طریق شرکتهای روسی پرداخته می شود.

**منابع انسانی**

با توجه به گستردگی حوزه های هسته ای،می توان منابع انسانی موجود را به صورت زیرتقسیم کرد:

1. یکی از مهمترین منابع انسانی که در فرایند ساخت، راه اندازی و بهره برداری نیروگاه اتمی بوشهر مشارکت نموده و با توجه به شرایط خاص پروژه و کشور حتی در بسیاری از موارد در حوزه پشتیبانی فنی از نیروگاه اقدامات اساسی را انجام داده اند، کارکنان شرکت بهره برداری هستند که بسیاری از آنها یا بازنشست شده اند و یا در شرف بازنشستگی می باشند. از آنجاییکه این متخصصین از ابتدای فرایند ساخت در نیروگاه به صورت فعال حضور داشته و دوره های تخصصی لازم در زمینه بهره برداری از نیروگاه را دیده اند وبه زبان روسی مسلط می باشند، همچنین با مشکلات فنی در زمینه طراحی،ساخت،راه اندازی ،بهره برداری ونگهداری و تعمیرات نیروگاه اتمی بوشهر از نزدیک روبرو شده اند و در نظارتهای داخلی و خارجی از نیروگاه حضور موثر داشته اند، ذخیره بسیار مناسبی از دانش ،تجربه و اطلاعات در اختیار دارند که قابل استفاده در پروژه های دیگر کشورها می باشد. در عین حال این قابلیت مهم را دارا می باشند که در تعامل با متخصصین خارجی ، نواقص و کاستی های دانش و تجربه خود را در این حوزه ها برطرف نمایند.
2. در ادامه بهره برداری از نیروگاه و با توجه به نیاز روز افزون نیروگاه به پشتیبانی فنی در حوزه های مختلف نیروگاه ، با درک درستی از شرایط موجود و با حمایت ویژه مدیر عامل وقت شرکت تولید و توسعه ،سازمان پشتیبانی فنی نیروگاه در سال 93 شکل گرفت که به دنبال آن برای استفاده بهینه از امکانات سازمان انرژی اتمی ، توانمندیهای مختلف سازمان در قالب گروه مشارکت تجمیع شده ودر خدمت پشتیبانی از نیروگاه اتمی بوشهر قرار گرفت.شرکت توانا به عنوان راهبر و عضو گروه مشارکت در حوزه های راهبری، سوخت،مهندسی هسته ای و فنی نظیرخوردگی،شیمی و... و شرکتهای دیگر گروه مشارکت در حوزه های طراحی، پسمانداری، مطالعات محیطی، برق وایزار دقیق و مواد، نیروهای جوان ودانشگاهی خوبی را جذب نموده اند . این متخصصین در چند سال گذشته با مشارکت در پشتیبانی فنی نیروگاه اقدامات زیادی را در رفع مشکلات ونیازهای نیروگاه انجام داده اند .همچنین با امکانات موجود در داخل کشور و در قالب قرارداد پشتیبانی فنی با پیمانکار روس که با توجه به محدودیتها و شرایط موجود کشور(در ارتباطات با سایر کشورها) تا حدودی صلاحیتهای خود را در حوزه های تخصصی توسعه داده اند.در عین حال برای تکمیل این دستاوردها و کسب صلاحیتهای لازم نیاز به فضای مناسبتر بدون محدودیتهای موجود می باشد تا این کارشناسان تبدیل به متخصصین پخته و عمیق در تخصصهای مربوط به خود گردند.

**نحوه مشارکت**

یکی از روشهای لازم جهت کسب صلاحیت لازم برای شروع هرکاری ، آموزش کلاسیک و کارآموزی می باشد. در عین حال زمانی این مهارتها به پختگی و خبرگی لازم می رسد که به صورت مستقل به همراه متخصصین کارآزموده وارد کار شده و با کسب تجربه و تعامل با این متخصصین ، میزان توانایی و مهارت خود را افزایش می دهد.

این روش در ابتدا در فرایند آموزش کارکنان شرکت بهره برداری به کار گرفته شده است و نتایج سودمندی نیز به دنبال داشته است. چرا که متخصصین دوره دیده ایرانی هنگام ساخت راه اندازی وبهره برداری در ساختار مجموعه شرکتهای روسی فعال در نیروگاه اتمی بوشهر مشغول به فعالیت شده و کاملا درگیر کار شده اند.

در حال حاضر نیز با توجه به توافقات اولیه با پیمانکار روس ، امکان به کارگیری متخصصین ایرانی در شرکتهای طراحی ، ساخت و پشتیبان فراهم شده است. متخصصین ایرانی در سطوح مختلف با حضور در ماموریتهای محوله در پروژه های فعال مربوط به پیمانکار روس، می توانند علاوه بر کسب درآمد ارزی ، دانش و تجربه لازم را کسب نموده و در پروژه های داخلی از آن استفاده نمایند.و به تدریج دانش و مهارت مراحل مختلف ساخت و بهره برداری از نیروگاه های هسته ای در کشور نهادینه شود.

**روند نمای فرایند جذب و اعزام متخصص**