**صورتجلسه بررسی فرآیند استقرار سیستم مدیریت منابع انسانی – ماژول کارگزینی**

**با حضور آقایان هنرور و سلطانی از شرکت تولید و توسعه انرژی اتمی ایران و شریفیان از شرکت همکاران سیستم**

**تاریخ : 7/10/92**

**محل جلسه : شرکت تولید و توسعه انرژی اتمی ایران - دفتر آقای هنرور**

**ساعت حضور : 11 صبح**

**توضیحات :**

در خصوص نحوه پیاده سازی سیستم کارگزینی بر اساس فیلدهای اضافه شده به این نرم افزار نتایج زیر مورد بررسی و تایید قرار گرفت :

* در خصوص اطلاعاتی که فیلدهای آنها بصورت کامل و با عناوین مورد نظر در سیستم موجود است ، ورود اطلاعات در همین فیلدها و بصورت کامل توسط شرکت تولید و توسعه صورت خواهد پذیرفت برای مثال فیلدهای مربوط به اطلاعات شناسنامه ای – تحصیلی (مقطع – رشته – درجه نیاز – کیفیت و...)
* در خصوص فیلدهایی که معادل عبارت آن در سیستم موجود نیست مقرر گردید از فیلدهایی کمکی که بصورت مستقیم به جداول کد و شرحی مرتبط بوده و کاربر قادر است عناوین آن را ویرایش یا کسر و اضافه نماید ، استفاده گردد . برای مثال ثبت لیاقتهای فردی در فرم قابلیتها بر اساس نوع قابلیت و خصوصیت آن شامل امتیاز تالیف – امتیاز طرح – تشویق و تدریس
* در مورد بسیاری از اطلاعات مورد نیاز برای ثبت در سیستم دو راهکار شامل استفاده از فیلدهای کمکی و همچنین استفاده از جداول پایه محاسباتی سیستم پیشنهاد گردید که هر دو راهکار میتواند مورد استفاده قرار گیرد و انتخاب آن بستگی به سادگی و سهولت بکارگیری آن در زمان استقرار نرم افزار خواهد بود .
* بصورت خاص ، فیلدهای نوع پست , سطح مدیریت پست ، گروه شغلی و نوع ارتباط در فرم ثبت سوابق شغلی جهت ثبت سوابق شغلی ، سنوات و سوابق مدیریتی و سرپرستی ایجاد شده و مورد استفاده قرار خواهد گرفت . بدیهی است امکان فرمول نویسی بر اساس این آیتمها نیز مهیا خواهد بود .

کارشناس همکاران سیستم آقای سلطانی آقای هنرور

شریفیان