**Корпоративная партнерская проверка ВАО АЭС – МЦ  
АО «Атомтехэнерго», 8-19 ноября, 2021**

**BANK of QUESTIONS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Корпоративное лидерство (Corporate Leadership) – CO.1** | |
|  | Как компания на практике реализует принцип, согласно которому ядерная безопасность имеет первостепенное значение? |
|  | Как руководители компаний АУП взаимодействуют с филиалами в решении задач, связанных с ядерной безопасностью? |
|  | Не могли бы вы описать содержание планов по достижению наилучших промышленных показателей в областях, где были определены возможности дальнейшего развития? |
|  | не могли бы вы объяснить согласованность между корпорацией и филиалами в стратегиях и организациях? |
|  | создали ли корпоративные лидеры среду, способствующую развитию здоровой культуры ядерной безопасности, такой как критическое отношение и упреждающее выявление пробелов в совершенстве и среда для выражения обеспокоенности? |

|  |  |
| --- | --- |
| **Корпоративное управление (Corporate Governance) – CO.2** | |
|  | модели Корпоративного управления: организационная структура и оценка ее эффективности Компанией. Как Компания управляет организационными изменениями (структура, компетенции)? |
|  | Как работает процесс управления рисками на практике? |
|  | Как компания оценивает риск реализации конкретного проекта? |
|  | Процесс принятия решений: Как компания принимает решения в отношении филиалов? Решения принимаются так, как планировалось изначально? |
|  | не могли бы вы объяснить модель управления в вашей компании? это понятно и хорошо понимается персоналом компании и филиалов? |

|  |  |
| --- | --- |
| **Корпоративный надзор и мониторинг (Corporate Oversight and Monitoring) – CO.3** | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Независимый корпоративный надзор (Corporate Independent Oversight) – CO.4** | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Корпоративная поддержка (Corporate Support Services) – CO.5** | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Корпоративное управление человеческими ресурсами и развитие лидеров (Corporate Human Resource Management and Leadership Development) – CO.6** | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Корпоративная коммуникация (Corporate Communications) – CO.7** | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |