**تفاوتهای اساسی بین ارزشیابی و ارزیابی**

|  |  |
| --- | --- |
| **ارزشیابی (Assessment)** | **ارزیابی (Evaluation)** |
| منظور از ارزشیابی ، مرور داده های مربوط به چیزی یا شخصی از منابع مختلف به منظور بهبود عملکرد فعلی است. | معنای ارزیابی ، قضاوت در مورد عملکرد چیزی یا شخصی با اندازه گیری عملکرد بر اساس استانداردهای موجود است. |
| ارزشیابی یک فرایند مداوم است. | ارزيابي باعث بسته شدن روند موجود مي شود. |
| هدف از ارزشیابی ، افزایش [کیفیت](https://www.marketingirantalent.com/dimension-product-quality/) عملکرد است. | هدف از ارزیابی ، قضاوت عملکرد است. |
| ارزشیابی یک فرآیند جداگانه است و براساس استانداردهای از قبل تعیین شده انجام نمی شود. | ارزیابی براساس استانداردهای تعیین شده اعمال می شود. |
| ارزشیابی ، فرآیند محور است . | ارزیابی ، فرآیند محصول محور است. |
| نتیجه ارزشیابی بازخورد سازنده است. | نتیجه ارزیابی نشان دادن کاستی ها است. |
| ارزشیابی درجه بندی شده است. | ارزیابی درجه بندی نشده است. |
| ارزشیابی بازتابی از یک رابطه دو طرف دارد. | ارزیابی دیدگاهی یک طرفه است. |
| معیارهای ارزشیابی با درک متقابل هر دو طرف درگیر در روند تصمیم گیری ایجاد می گردد. | معیارهای ارزیابی فقط توسط ارزیاب تصمیم گیری می شود. |
| به عنوان مثال ، معلم ارزشیبای عملکرد دانش آموزان را انجام می دهد و بازخورد سازنده ای را ارائه می دهد. | به عنوان مثال ، ارزیابی مهارتهای یک نامزد قبل از استخدام وی برای کار انجام می شود |

[**سیستم اطلاعات بازاریابی**](https://www.marketingirantalent.com/marketing-information-system/)

**نتیجه**

با این حال ، [ارزشیابی و ارزیابی](https://www.marketingirantalent.com/sales-management-sales-goals/) هر دو برای بررسی عملکرد یک فرد مورد استفاده قرار می گیرند. اما این دو اصطلاح در یک شرایط کاملاً متفاوت استفاده می شوند.

ارزشیابی برای ارائه بازخورد سازنده و انگیزه ارزشیابی برای بهبود انجام می شود ، در حالی که ، ارزیابی برای داوری توانایی فرد یا سیستم برای قضاوت انجام می شود.