گام هشتم: تدوين برنامه‌هاي عملياتي براي رسيدن به وضعيت تعادل

برنامه عملياتي شرکت بهره برداري واحد يکم نيروگاه اتمي بوشهر در سال 1389 براي رسيدن به وضعيت تعادل نيروي انساني به صورت برنامه‌اي بلند مدت جهت تامين کمبود نيروي انساني منبعث از واقعيت‌هاي ذيل تدوين گرديده است:

1. تعهدات قراردادي پيمانکار روس در زمينه بهره برداري واحد يکم نيروگاه اتمي بوشهر در سپتامبر 2013 ميلادي به اتمام مي‌رسد و بهره برداران روس شرکت پيمانکار از سايت نيروگاه اتمي بوشهر خارج مي‌شوند و عملاً مسئوليت خطير بهره برداري واحد يکم نيروگاه اتمي بوشهر از پيمانکار روس به کارفرما/شرکت بهره برداري نيروگاه اتمي بوشهر منتقل مي‌شود.
2. مواجهه با کمبود شديد نيروي انساني آموزش ديده و ذي‌صلاح در پست‌هاي مصوب شرکت بهره برداري نيروگاه اتمي بوشهر که داراي وظايف حاکميتي مي‌باشند.
3. لزوم ارتقاي مهارت‌ها و انتقال تجارب عملي به کارکنان شرکت بهره بردار ايراني از طريق اخذ خدمات کارشناسي و مشاوره‌اي از پيمانکار روس در فعاليت‌هاي مهم و موثر بر ايمني هسته‌اي و پرتويي در سال‌هاي ابتدايي پذيرش مسئوليت بهره برداري از نيروگاه اتمي بوشهر و کاهش تدريجي نيروهاي مشاور روس در يک فرايند 7 ساله؛
4. مجوز ساختار شرکت بهره برداری نیروگاه اتمی بوشهر در مجموع برای 1279 پست در تاریخ 17/1/93 توسط هیات وزیران صادر و اخذ شده است لذا استخدام آزمایشی نيروي انساني مورد نیاز از طريق شرکت پيمانکاري (شرکت تعميرات و پشتيباني نيروگاه هاي اتمي) صورت ‌گرفت.
5. لزوم جذب تدريجي و مرحله‌اي نيروي انساني (هر مرحله جذب حداکثر تا 150 نفر در سال) بنا به ظرفيت‌هاي محدود مرکز آموزش نيروگاه جهت اجراي دوره‌هاي بلند مدت آموزش شغلي کارکنان استخدام جديد؛
6. لزوم رعايت مقررات ملي، سازماني و الزامات آژانس بين المللي انرژي اتمي مندرج در مدرک “Recruitment, Qualification and Training of Personnel for Nuclear Power Plants” با کد مدرک No.NS-G-2.8 مبني بر استخدام نيروي توانمند و شايسته منطبق با الزامات صلاحيت شغلي از طريق برگزاري آزمون‌هاي علمي و کانون هاي ارزيابي توانمندي‌ها و شايستگي‌هاي داوطلبان استخدام؛
7. لزوم تدوين برنامه سالانه جذب و آموزش نيروي انساني جايگزين با توجه به خروج از خدمت سالانه تعدادي از کارکنان شرکت بهره برداري به دلايل فرا رسيدن موعد بازنشستگي، انتقالي، بازخريد، استعفا و ساير موارد.

با توجه به واقعيت‌هاي فوق برنامه عملياتي شرکت بهره برداري واحد يکم نيروگاه اتمي بوشهر براي رسيدن به وضعيت تعادل نيروي انساني از سال 1389 به شرح ذيل تدوين مي‌گردد:

1. تامين نيروي انساني ذي‌صلاح خارجي از طريق شرکت بهره بردار پيمانکار روس جهت انجام خدمات کارشناسي و مشاوره‌اي در مشاغل و فعاليت‌هاي مهم و موثر بر ايمني هسته‌اي و پرتويي و انتقال تجارب به بهره بردارن ايراني در سال‌هاي ابتدايي پذيرش مسئوليت بهره برداري از نيروگاه اتمي بوشهر و کاهش تدريجي نيروهاي مشاور روس در طي يک فرايند 7 ساله از سپتامبر 2013 ميلادي لغايت سپتامبر 2020 ميلادي مطابق نمودار ذيل:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5 | 10 | 15 | 28 | 99 | 178 | 274 | تعداد کارکنان مشاور روس |
| 2019-20 | 2018-19 | 2017-18 | 2016-17 | 2015-16 | 2014-15 | 2013-14 | مقطع زماني |

1. تهيه ماتريس شايستگي‌هاي گروه‌هاي شغلي نيروگاه اتمي بوشهر و طراحي و استقرار سيستم جذب شرکت بهره برداري نيروگاه اتمي بوشهر با رعايت مقررات قانوني کشور و مقررات اداري و درون سازماني و همچنين و لحاظ الزامات بين المللي تصريح شده در مدرک آژانس بين المللي انرژي اتمي “Recruitment, Qualification and Training of Personnel for Nuclear Power Plants” با کد مدرک No.NS-G-2.8 مبني بر استخدام نيروي توانمند و شايسته منطبق با الزامات صلاحيت شغلي از طريق برگزاري آزمون‌هاي علمي و کانون هاي ارزيابي توانمندي‌ها و شايستگي‌هاي داوطلبان استخدام؛
2. جذب مرحله‌اي نيروي انساني مورد نياز از طريق شرکت تعميرات و پشتيباني نيروگاه‌هاي اتمي با توجه به مجوزهاي جذب صادر شده توسط هيات مديره شرکت بهره برداري / شرکت مادر تخصصي توليد و توسعه نيروگاه هاي اتمي ايران مطابق اطلاعات مندرج در جدول زير:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| سال برگزاري آزمون استخدام | سال استخدام | تعداد کارشناس | تعداد کاردان |
| 1389 | 1390 | 61 | 55 |
| 1389 | 1391 | 23 | 36 |
| 1391 | 1392 | 51 | 103 |
| 1393 | 1393 | 15 | 38 |
| 1393 | 1394 | 59 | 72 |
| 1395 | 8 | 21 |
| جمع کل نيروي جذب شده لغايت 1395 | تعداد نفرات جذب شده درساختار شرکت بهره برداري از طريق تپنا542 | 217 | 325 |
| برنامه جذب نيروي انساني در سال 1396 | 1396 | 52 | 62 |

1. جذب سالانه نيروي انساني مورد نياز واحدهاي شرکت بهره برداري حداکثر تا سقف 1279 نفر (بصورت عقد قرارداد آزمایشی حداکثر تا 2 سال و در صورت رضایتمندی از عملکرد ایشان، تبدیل وضعیت استخدام آزمایشی به دائم قطعی) جهت تکميل نيروي انساني ناشي از خروج از خدمت سالانه کارکنان شرکت بهره برداري
2. ورود و تبديل وضعيت نيروي انساني جذب شده در شرکت تعميرات و پشتيباني نيروگاه‌هاي اتمي به شرکت بهره برداري نيروگاه اتمي بوشهر از طريق استعلام ارزيابي عملکرد ايشان در مديريت‌هاي ذيربط شرکت بهره برداري انجام خواهد شد. معيارهاي ارزيابي در سيستم مديريت عملکرد کارکنان تعيين شده است.